

环境、社会、治理（ESG）报告

2024



目录

关于本报告	4
首席执行官致辞	5
农业环境	6
先正达集团	8
业务模式	8
业务单元	9
先正达集团可持续发展重点领域	10
参与和协作	15
实质性评估	17
非财务数据披露	19
可持续发展重点领域：进展报告	19
安全和负责任地使用产品	19
数字农业	19
再生农业	20
农户服务中心	20
蔬菜小农户	21
种子公平劳工项目	21
环境领域	23
气候变化与温室气体排放	23
能源消耗	24
废气排放	24
水资源及废弃物	26
生物多样性	27
社会责任	28
雇佣	28

健康与安全	30
社区参与	32
公司治理	34
集团治理	34
董事会	35
全球领导团队	35
集团可持续发展治理	37
商业诚信	38
公司行为准则	38
企业风险管理	40
税收管理	41
附录	43
内部数据收集和管理	43
非财务数据摘要	44
非财务数据表	44
非财务数据表注释	46
注册会计师有限保证鉴证报告	48
全球报告倡议组织（GRI）指标体系	48
《中国企业社会责任报告指南》指标体系(CASS-ESG6.0)	53

关于本报告

本文件为先正达集团（简称“我们”），也称为“集团”或“公司”的《2024 年环境、社会与治理报告》（简称“ESG 报告”）。

先正达集团包括先正达集团股份有限公司（总部设在中国上海，管理总部设在瑞士巴塞尔）及其合并子公司。集团现由四大业务单元组成：总部位于瑞士巴塞尔的先正达植保、总部位于美国芝加哥的先正达种子、总部位于以色列特拉维夫的安道麦以及总部位于中国上海的先正达集团中国。除非另有说明，否则本报告中的信息和数据均与该范围内的活动有关。

本报告，作为先正达集团非财务绩效的介绍和进展报告。本报告包括集团层面的关键绩效指标（KPI），涉及多个环境领域、社会责任和公司治理相关事项。

本 ESG 报告基于《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG6.0）和《温室气体核算体系：企业核算与报告标准（修订版）》编制。为了满足外部利益相关者对透明度的期望，本报告还参考了全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI 标准 2021 版），具体见内容索引表。

有关 KPI 定义、报告期和数据收集过程的详细信息，请参见本报告的[非财务数据表](#)部分、随后的注释以及整个报告。截至 2024 年 12 月 31 日的先正达集团非财务数据表中列出的非财务绩效指标（KPI），已由毕马威（瑞士）根据《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》（GRI 标准 2021 版）和《温室气体核算体系：企业核算与报告标准（修订版）》对其编制进行了外部鉴证。本报告包含一份独立的注册会计师有限保证鉴证报告。

本报告经先正达集团董事会批准并授权发布。

本先正达集团 ESG 报告的发布日期为 2025 年 4 月 29 日。本报告已以英文版本正式发布，英文版为权威版本。如果本报告的英文版本与翻译成其他语言的版本之间有任何不一致之处，应以英文版本为准。为了方便起见，先正达集团网站上提供了本报告英文版其他语言的翻译版本。

如有任何疑问，请联系先正达集团：sustainability.syngenta@syngenta.com

首席执行官致辞

作为处于气候变化一线的农民，需要生产足够的粮食来养活世界 80 亿人口，全球气候变暖导致极端气候形势加重、害虫防治压力增加和作物歉收。预计 2050 年全球人口数量将增至 97 亿，农民需要在种出更多粮食的同时，减少对环境的影响并保护自然资源。

我们步入了农业的新纪元，先正达集团以赋能农民，帮助农民应对这一双重挑战为目标，致力于通过创新技术和农业实践帮助农民取得成功，在更健康的土壤中种植更健康的植物；同时增加大气中的碳捕获并保护生物多样性。我们相信，养活世界人口所需的粮食能够改变世界，将农业转变为气候解决方案。

在“先正达集团可持续发展重点领域”的指导下，我们正在投资于新发现，以变革性的规模为农民和社会带来更好的效益。我们致力于将农业创新作为可持续发展的催化剂，这不仅是我们战略的一部分，也是我们的核心。

我们关注可持续发展的四个能够创造长期价值的关键领域：更高效的种植、更健康的土壤、更繁荣的乡村、更可持续的运营。

公开透明及问责制是我们的基础方针，体现在《2024 年先正达集团环境、社会和治理报告》的绩效表现中，包含表现出色及所需改进的领域。我们坚信，秉持开放包容，对建立利益相关者的信任和促进行业变革有着至关重要的意义。

应对全球挑战，农业有着巨大的潜力。展望未来，我们将持续致力于可持续农业，倡导积极变革。挑战虽大，但机遇更大。以创新能力，促进整个农业生态系统的合作，落实我们可持续发展重点领域的承诺，以农业养活世界，治愈世界。

先正达集团不仅仅是这一转型的旁观者，更是积极的参与者，我们与农民、合作伙伴和社会各界携手合作，为人类创造更具弹性、更可持续、更繁荣的未来。先正达集团对可持续发展的承诺根植于运营的各个方面，最大限度降低对生态影响，倡导社会公平及卓越治理。将承诺深入企业文化，以多元化、公平和包容框架，营造宽容的氛围，使员工茁壮成长并做出积极的贡献。

齐心戮力，共同扭转气候变化趋势，改善全球粮食安全，坚持负责任的管理造福子孙后代。

洛文杰

先正达集团首席执行官

农业环境

农业的未来

农业技术创新与提高农业生产力息息相关。先正达集团开发的植保和种子专利技术推动了这项进步。

然而，这些成果无法确保农业已经为应对面临新的挑战做好了准备，需要进一步提高产量，在生产安全和富有营养食品的同时，保持土壤和环境的健康。

为实现这一目标，先正达集团致力于推动农业领域的重大变革。先正达集团正在投资开发一系列创新技术和实践，使农民能够适应不断变化的环境，满足日益增长的需求。新兴的农艺技术、工具和解决方案将成为努力满足未来整个世界需求的核心。

农业面临多重挑战

按照目前这个情况，通过农业技术革新能够在有限的耕地面积上提高产量。未来必须在不开垦新耕地的情况下提高生产率。此外，需要制定新战略以应对系列挑战，包括但不限于极端天气、害虫抗药性、土壤退化、生物多样性丧失、消费者偏好变化、法规要求演变、劳动力短缺、地缘政治冲突和人口增加。

可持续地提高现有耕地的产量，是解决日益增长的粮食需求、气候变化的影响以及自然生态系统的丧失问题最明确的途径。然而，目前的条件不利于实现生产力的大幅提高，主要是由于农业本身造成了许多威胁其未来生产力的挑战，包括新鲜水利用、森林砍伐、温室气体排放和生物多样性丧失，这些挑战会威胁其未来生产率。

战略转型进行时

农业部门正在采用全新的生物育种和植保措施，以保障全球粮食供应。例如，基因编辑工具有推动新品种开发的潜力，具备诸多优点，如提高产量、增加养分含量、延长保质期以及增强作物抵抗极端天气、虫害和病害的韧性。生物制剂的开发和应用是另一个重要领域，已经完全融入到先正达集团的产品线中。

再生农业实现了新技术和现代农艺科学的优势与传统耕作方法的有机统一，是一种以成果为基础的粮食生产系统，能培育和恢复土壤健康，保护气候、水资源和生物多样性，并具有提高农业生产力和盈利能力的潜力。它基于五个核心原则：最小化对土壤的干扰、全年种植、作物多样化、农业投入品的精准施用并尽可能实现种养循环。

投资创新以持续提高生产率

除了促进农业现代化和提高农业效率外，先正达集团还积极致力于开发突破性技术，为未来的农业发展奠定基础。其中许多新技术利用数字工具，可以更精确地施用农业投入品，从而减少水、肥料和植保产品的总用量。向更多农户更快地普及移动技术、数据分析、人工智能以及数字化服务和应用程序（APPS），将使他们能够做出更精确的决策，从而提高产量和盈利能力。

适应新的消费者偏好

近年来，在许多国家，社会的关注点已从种植“足够的粮食”变为种植“足够好的粮食”。社会压力增加，要求限制农业对环境的影响，降低农业投入品使用，同时每年生产更多高质量、营养更丰富的食物。

农业政策有时会因应公众舆论而发生变化，部分地区在推广有机农业和向植物基膳食过渡。然而，然而，全球对肉类的总体需求仍在稳步增长。

消费偏好和政策发展将继续影响全球农业生产，塑造农业的重要角色：以可靠和可持续的方式养活80多亿人口。

合作的新路径

全球粮食系统需要以提高农业生产力、减少排放和适应不断变化的消费者偏好的方式来适应这些发展，同时为人类提供可获得和负担得起的粮食。要实现这一目标，需要在农业和食品价值链上开展广泛合作。为此，先正达集团与世界各地的组织建立了合作伙伴关系。私营部门与主要农业研究机构之间也更频繁地建立战略伙伴关系。

先正达集团

业务模式

资源

金融资本	化学、生物学、遗传学和计算科学	合作伙伴	自然资源
人员及其创造的知识产权		法律法规	设施及服务

运营范围

研发	生产	商务活动	运营活动
植保化学研发	有效成分和生物制剂	产品管理	产品安全管理
生物制剂研发	配方、灌装和包装（FF&P）	市场与销售	健康、安全、环保管理
种子遗传与性状研发及土壤科学	种子	分销	员工参与
开发、试验和产品登记	作物营养	数字农学	商业诚信和人权
			多方利益相关者对话

产品与服务

植保与作物营养		种子	农业服务
除草剂	种衣剂	杂交	数字化解决方案
杀虫剂	生物制剂	品种	现代农业技术服务平台 (MAP)
杀菌剂	作物改良	性状	
化肥			

价值贡献

为农民和种植者	为利益相关方	为社会
创新的解决方案及产品	共享经济价值	负担得起的营养食品和饲料
投资回报	个人和社会福利	促进研究，共享数据和知识
		可持续粮食生产系统

业务单元

先正达集团由先正达植保、先正达种子、安道麦和先正达集团中国组成，拥有广泛涵盖植保、种子、作物营养及现代农业服务的综合产品与服务。2024 年，先正达集团架构未发生重大变化。

先正达植保

该业务单元为农户提供一系列全新的创新解决方案，以应对病虫害的威胁，确保提供安全、营养和负担得起的食品，同时最大限度地减少土地和其他农业投入品的使用。除主营业务（除草剂、杀菌剂、杀虫剂）外，先正达植保（CP）还经营三项专业业务：种衣剂、生物制剂和专业环境产品。先正达植保的产品线还包括全新的监测技术和精准应用快速发展的数字技术。植保业务单元力求充分利用创新的化学和生物制剂，将其与数字工具和农艺服务相结合，为大、小农户们提供服务。

安道麦

安道麦是一家非专利植保产品公司，具备非专利化合物配方能力。安道麦利用其技术平台，提供植保解决方案，以优化其植保产品线的有效性和可用性。安道麦将现有的有效成分转化为专利产品，力求改善环境表现。安道麦的产品和服务分为除草剂、杀菌剂、杀虫剂、消费者和专业解决方案，以及原药及中间体。

先正达种子

先正达种子的业务包括研发、生产、物流、销售与市场，在大田作物、蔬菜种子和花卉领域为全球农民提供服务。该业务单元拥有全球性的研发基地网络，并与大学、科技企业孵化器、农民和科学家合作，为农场带来新一代的创新成果。先正达种子运用基因分型、分子应用、性状发现和技术发现等技术，结合数据科学、自动化、工程和植入式农艺学，开发出韧性更强、增产潜力更大、抗病虫害能力更强的产品。先正达种子公司与多个国家的生产种植者合作生产优质种子。

先正达集团中国

先正达集团中国（SGC）业务覆盖种子、植保、作物营养、现代农业服务及粮食贸易领域。植保领域新化合物创制、复配能力以及显著的本地化生产优势。作物营养领域，业务涵盖化肥产品研发、生产、销售、服务全产业链。种子业务涵盖种子生产及创新研发中心。布局全国的现代农业服务平台（MAP）中心提供现代农业服务和数字农业领域业务。MAP 通过提供线上、线下结合的服务，覆盖农业生产与销售全链条，为种植者及食品价值链合作伙伴提供支持。“MAPbeSide”全程品控溯源体系，带领农民“种出好品质，卖出好价钱”。中化粮谷业务布局覆盖全国粮食主产区，主营在华仓储及贸易。

先正达集团可持续发展重点领域

民以食为天，农业是人类生存发展的根基。我们需要大力发展农业为日益增长的人口提供足够粮食。同时，气候变化在全球的影响愈加明显，极端天气、虫害和农作物歉收等现象愈加频繁。因此，先正达集团继续助力农民应对这些挑战，推动农业从温室气体贡献者向缓解气候变化的解决方案转变。

历程

集团通过全方位评估自身影响力，倾听利益相关者声音，抓住机遇发掘有发展潜力的领域等举措，将可持续发展置于战略核心位置。对集团而言，设定清晰的目标并怀有引领创新的雄心，有助于将可持续发展融入到战略和运营层面并创造长期价值。

为了实现这一雄心，先正达集团制定了四个可持续发展重点领域，并为每个领域设定了明确的目标。

重点领域 1：更高效的种植

任何形式的农业都会对环境造成影响。其中，负面影响会带来严重后果，并可能造成土地利用变化以及土壤、水质和空气的退化。但与此同时，农业也会对环境产生一些积极的影响，例如将温室气体封存在作物和土壤中，或采用一些农业实践来降低洪涝风险。

全球农业行业都需要提高作物产量，同时向市场推出更加可持续的植保方案。这些方案能够减少产品使用量，更高效、更具针对性，并能为自然、农民和消费者带来更多益处。

植保产品的关键作用在于帮助农民保护作物免受病虫害侵害，同时最大程度地提高产量。先正达集团对所有产品进行大量试验，确保这些产品的使用安全，且所有产品均经过监管机构的严格审查。此外，我们有望通过进一步优化分子来改进产品功效，同时更好地满足种植者和社会的期望。

“安全设计”的理念贯穿了产品生命周期的各个阶段，以不断改进植保产品。从探索阶段开始，我们就精选无残留或低残留的候选产品，它们可在土壤中生物降解，并且不会对人类和环境造成危害。

同时，先正达集团还致力于开发新制剂、新的产品适用技术，进一步减少残留（已远低于监管要求），或使用创新制剂和应用技术，确保产品仅在有需要的区域精准施用，从而最大限度地降低暴露风险。此外，生物防治在我们的产品线中发挥着越来越重要的补充作用。为确保农民合理使用产品，先正达集团提供全方位的培训，目标是到 2030 年实现培训 1800 万农户。

先正达集团利用植物育种、预测分析以及可持续种子性状和技术方面的创新，加速了蔬菜种子和大田作物种子所有产品组合的开发。集团采用最先进的方法，将精准基因组编辑、高通量表型分析和快速世代推进等先进作物育种技术与强大的预测分析和计算生物学工具相结合。通过利用这些技术，先正达集团开发出具有增强生物和非生物胁迫耐受性的抗气候变化作物品种。这种创新方法使集团能够快速识别和开发具有改良遗传耐受性的品种和杂交种，在全球气候条件变化的情况下提高整体作物抗逆性和地理适应性。通过利用基因组学、计算生物学和机器学习的力量，先正达集团不仅利用大量结构生物学数据发现新基因，还设计出能提高作物抗逆性和产出质量的新型性状。

精准农业和远程监测等数字技术对于实现更加可持续的农业十分重要，因此先正达集团的两个业务单元——先正达植保和先正达种子，计划于 2030 年实现数字技术覆盖 1 亿公顷农田。

目标:

- 到 2030 年，实现培训 1800 万农户，确保安全负责任地使用产品
- 到 2030 年，CROPWISE®数字平台覆盖 1 亿公顷农田
- 通过实施产品线可持续发展框架（PSF），持续提升产品线可持续表现。

重点领域 2: 更健康的土壤

作物轮作、覆盖作物、免耕技术以及生物和化学投入品的精准施用等再生农业实践，可提升土壤固碳、减少温室气体排放，缓解气候变化的影响。通过持续提高现有农田生产力，这些农业实践同时可保护生物多样性和自然栖息地。

到 2030 年，先正达集团计划在 5000 万公顷的农田推行再生农业实践，85%的种子生产应用再生农业实践。

为了助力农民解决土壤退化和农场碳排放问题，在提高现有农田产量的同时，先正达集团还加大研发投入，推动可持续农业实践的本土化应用，并将其转化为农民可以在不同气候条件下使用的产品，最大限度地改善土壤健康，提高产量，实现固碳。生物刺激素在这方面发挥着非常重要的作用，能够依据植物生理机能，使细胞稳定并加强根系活力，从而提高植物的固碳能力、养分吸收能力及对高温和干旱等气候因素的适应能力。

土壤健康也是保护生物多样性的一个重要方面。农业在许多方面倚赖生物多样性，但同时也可能对地上和地下许多物种的栖息地和生存造成威胁。每个独特的环境和生态系统都需要一套不同的耕作方法，从而可持续地提高产量，并减少对生物多样性的影响。先正达集团已投入资源，以数据为基础进一步形成对不同类型栖息地和土壤生物多样性的理解。

先正达集团与各大洲的农民合作，实施适应种子生产要求的再生农业实践，同时维持或提高产量和种子品质。故而，先正达集团在减少农民及其企业自身运营碳足迹方面做出贡献的同时，还能够提高土壤肥力、促进生物多样性、优化水资源和土壤保水量。

目标:

- 到 2030 年，再生农业实践覆盖 5000 万公顷土地
- 到 2030 年，85%的种子生产应用再生农业实践

重点领域 3:更繁荣的乡村

农村繁荣是提高农民生活质量和经济收入的关键。小农户占据农村人口的很大部分，但他们通常缺乏丰收所需的知识和优质农业投入品。

因此，帮助小农户可持续地保护农作物免受病虫害和极端天气的影响至关重要，而先正达集团为此提供了数字化解决方案。例如，集团推出了一款应用程序，使亚太地区种植棉花、水稻、玉米和小麦等主要经济作物的五十万农户能够更便捷地体验智慧农业。这款程序借助一家专业识别图像公司的技术，可在三秒内诊断出作物病害，并为农户提供建议，推荐最适合的植保方案。

农民服务中心在支持小农户方面发挥着至关重要的作用，它为农民提供了获取基本资源、知识和服务的集中枢纽，使其能够更高效地使用植保产品和作物营养解决方案，从而提高农业的生产力、盈利性和可持续性。先正达集团的目标是到 2028 年将农民服务中心数量扩大至 1000 个。

先正达集团一直致力于营造公平的劳动环境，而确保农场劳作安全就是其中一部分。集团计划到 2025 年将关爱农户项目覆盖至其所有开展种子生产和加工业务的国家。

目标:

- 到2028年，农民服务中心规模扩大至1000个，其服务的农民收入比未服务的农民收入高8%
- 推出针对蔬菜的创新项目，到2030年参与项目的小农户利润提高10%
- 到2025年，关爱农户项目覆盖所有种子生产和加工国家

重点领域 4:更可持续的运营

作为种子和植保领域的全球领袖，先正达集团致力于减少其气候足迹。集团的目标是到 2030 年，将温室气体范围 1（自身运营）和范围 2（能源采购）排放较 2022 年降低 38%。此外，先正达集团正与供应商合作深入了解其碳排放的构成，并识别降碳机遇。

在集团的各个生产基地，探索可再生电力采购、节能和降碳，与此同时，减少能源消耗，降低水和废弃物排放强度。

集团员工以及承包商、农户、合作伙伴和当地社区的安全，深嵌于先正达集团的可持续发展战略之中。在整个先正达集团维持高标准的健康和安全是重中之重。我们必须确保每位员工都了解各自的责任并保持安全意识。

此外，先正达集团旨在确保公平待遇、实现同工同酬，建立更具包容性的商业文化。我们的目标是加快实施一贯之的同工同酬政策，不断缩小薪酬差距，直到实现薪酬平等。

目标:

- 到 2030 年，范围一和范围二排放量较 2022 年减少 38%
- 设定范围三的排放目标*，2025 年从先正达植保业务单元和先正达种子业务单元开始实施（*交易活动不在范畴内）。设定范围 3 的排放目标*，2025 年从先正达植保业务单元和先正达种子业务单元开始实施（*交易活动不在范畴内）。
- 先正达集团在 2025 至 2030 年间的平均损失工时工伤率（LTIR）小于或等于 0.15

展望未来：将四大重点领域付诸行动

先正达集团在可持续发展的新征程上步入新阶段，以下三大强有力的支柱将助力可持续发展重点领域付诸行动：

发挥创新的力量

创新是实现集团可持续发展重点领域的关键，也是推进可持续农业的核心。先正达集团的创新能力建立在研发基础之上：在全球设立了 150 多个研发中心，约有 6500 名员工投身其中。具体而言，集团会将资源投向产品、服务、项目、合作关系和资本支出等诸多方面，从而产生多元的可持续效益。

与各方携手合作

为了迎接未来的挑战，先正达集团需要与各利益相关方合作，包括但不限于农民、供应链和食品价值链、科研以及当地社区等。先正达集团在全球拥有 300 多个可持续发展项目和合作伙伴，深入践行了这一承诺。大自然保护协会（TNC）是先正达集团在环保方面的长期合作伙伴，该组织也为新的可持续发展承诺提供了独到洞察。先正达与携手可持续发展（TfS）及世界可持续发展工商理事会（WBCSD）合作，推动气候和自然议程的变化。

开发有效工具引领产品线提升可持续表现

先正达集团开发产品线可持续发展框架（PSF），为外部利益相关者提供高透明度的公司产品线可持续概况，同时为内部决策提供参考。可持续发展框架（PSF）于 2024 年率先在先正达植保业务单元实施，并将于 2025 年扩展到大部分先正达种子业务。同时持续推进更多跨业务单元的适应和实施计划。更多关于先正达集团开发产品线可持续发展框架（PSF）的内容，请参考先正达 [集团官网](#)。

参与和协作

先正达集团持续与多方利益相关者接触，以了解他们的担忧和期望，为相关议题贡献知识，并就重要问题向行业提供观点。

正如[业务模式](#)所示，先正达集团的利益相关者包括各种实体，并且以多种形式进行互动：

- 种植者：通过调查和与农民的直接互动，集团确保种植者充分受益于其产品并正确使用这些产品。
- 行业：通过参加行业协会，与业内同行进行交流。
- 供应商：集团及其子公司的采购流程促进了遵守道德标准及负责任的商业行为，推动了负责任的采购和运营实践。
- 资本市场：定期与投资者、债券持有人和评级机构进行沟通并举行会议。
- 非政府组织：在地方、地区和全球层面与非政府组织建立伙伴关系，以解决具体问题。
- 员工：集团与员工保持定期沟通，利用当地研讨会和调查收集他们的观点。
- 政府：主要参与磋商、政策对话并就相关问题表达立场。
- 国际组织，机构及多变论坛：主要参与磋商、政策对话及对定位相关问题。
- 社区：先正达集团及其子公司为其业务范围内的社区提供支持并与之结成伙伴关系。

收集利益相关者的意见

开展利益相关者调研，以了解消费者对农业和相关行业话题的看法。先正达集团参与全球政策论坛，帮助展示农业创新如何为气候变化、自然和粮食安全的可持续未来做出贡献。为此，集团高管出席了 2024 年 10 月的联合国《生物多样性公约》第十六次缔约方大会（COP16）、《联合国气候变化框架公约》第二十九次缔约方大会（COP29），以及 2023 年的国际决策者峰会（AIM4C 峰会、世界经济论坛），与私营部门、非政府组织和政府代表会面，介绍农业创新工作，并与主要利益相关方进一步讨论现有或潜在的合作伙伴关系。

先正达集团在 2023 年开展的实质性评估中，纳入利益相关者期望及其对价值链已知的 ESG 风险与机遇的观点，来自多家行业协会及非政府组织以及可持续发展重点领域关联项目专家参与调研。

协会及组织成员

先正达集团与各行业、协会和倡导组织的合作对其业务活动至关重要。集团参与了多个治理机构、项目和委员会，并在多个与该集团及其业务单元相关的协会和组织中提供超出常规成员责任的资金支持。

截至2024年12月31日的会员协会和组织清单（先正达集团）

AvenirSuisse	经合组织工商业咨询委员会 ¹
CoolFarmAlliance	瑞士经济联合会
瑞士国际商会	国际种子联合会
科学产业协会	可持续农业倡议（SAI）平台
瑞士跨国企业联合会	携手可持续发展(TfS)
瓦赫宁根经济研究	世界可持续发展工商理事会（WBCSD）
世界经济论坛	世界环境中心

先正达集团通过其下属子公司，积极参与各地的组织和国家级行业协会。本集团所属的子公司与非政府组织（NGOs）和其他民间社会组织,比如大自然保护协会（TNC），建立伙伴关系并开展紧密合作，为关注气候、土壤健康、可持续发展及整体行业透明度的各种外部倡议作出了重大贡献。有关这些合作伙伴关系和倡议的更多详细信息，请参阅先正达（包括先正达植保和先正达种子业务单元）、安道麦及先正达集团中国官网。

¹非会员，由瑞士经济联合会提名

实质性评估

最近一次覆盖整个先正达集团的实质性评估于 2023 年开展，识别出具有关键影响的领域，为先正达集团可持续发展重点领域及对外信息披露提供参考信息。该评估与第三方机构合作开展，兼顾独立性与专业性，更加有效地与当前和即将发布的报告框架及标准保持一致。本次实质性评估指出了先正达集团对人类及环境的影响，以及可持续发展相关事务对先正达集团业绩表现的影响。。

经过全面的内外部审查，确定了 20 个与先正达集团潜在相关的主题。根据案头研究、听取内部专家及高管的建议，采用全套定性及定量指标，为这些主题赋予权重并进行优先级排序。

如下表所示，第 1 层次主题代表先正达集团的实质性主题，本集团积极衡量和评估这些主题的表现。第 2 和第 3 层次的主题是指本集团为积极地维护利益相关者的信任和信心所采取的监控措施，并巩固先正达集团作为负责任企业的地位。下表中相应的重点使用先正达集团可持续发展重点领域的代表色表示。

先正达集团实质性评估议题

第一层级	
	农业技术
	生物多样性
	气候变化与温室气体排放
	产品安全与责任
第二层级	
	商业道德与公司治理
	社区与利益相关者关系
	经济与地缘政治压力
	员工参与
	员工健康、安全与福祉
	食品安全
	劳工标准及人权
	自然生态系统保护
	再生农业与土壤健康
	资源有效利用与废弃物管理
	乡村振兴与减贫
	水资源保护与管理
第三层级	
	动物福利
	消费者需求转换
	关于农业投入的政策和法规
	安全管理

先正达集团可持续发展重点领域	
重点领域1:更高效的种植	重点领域2:更健康的土壤
重点领域3:更繁荣的乡村	重点领域4:更可持续的运营

非财务数据披露

可持续发展重点领域：进展报告

本章节披露 2024 年针对可持续发展重点领域的进展情况，并将在未来的报告中逐步增加所披露的信息。关于重点领域 4：更可持续的运营的进展情况，请参阅[气候变化与温室气体排放](#)以及[健康与安全](#)章节。

安全和负责任地使用产品

先正达集团承诺通过更可持续的技术提高农业生产力，减少对地球的影响，从而实现更高的产量和更低的影响。作为可持续发展重点领域 1 的一部分，先正达集团设定了到 2030 年，实现培训 1800 万农户，确保安全负责任地使用产品的目标。

关键绩效指标

报告期间：1 月 1 日至 12 月 31 日		2024
安全和负责任地使用产品		
安全和负责任的产品使用培训人数(百万)	新增	14.1

先正达集团披露接受安全和负责任使用植保产品及科学施肥培训的人数。培训对象包括：农场工人、农场主、小农户、经销商及其他可能接触到这些产品的人员。培训内容以“安全用药的五个黄金守则”及“负责任地使用作物营养产品的四个法则”为重点开展。

安全用药的五个黄金守则：始终小心谨慎、正确阅读和理解产品标签、保持良好的个人卫生习惯、维护和保养施药设备、穿着适当的个人防护用品（PPE）。

负责任地使用作物营养产品的四个法则：科学正确地选择化肥产品、化肥妥善储存、合理施用化肥、个人安全防护。

2024 年，先正达集团安全负责任地使用植保和作物营养产品培训覆盖 1410 万人。印度、孟加拉国和中国培训总人次占集团培训总人数的 90%。

数字农业

先正达集团正在采用数字技术，包括精准农业和远程监控，推广可持续农业实践。作为可持续发展重点领域 1 的一部分，先正达集团的目标是到 2030 年，CROPWISE®数字平台覆盖 1 亿公顷农田。

关键绩效指标

报告期间：1 月 1 日至 12 月 31 日		2024
数字农业		
数字技术覆盖农田面积（百万公顷）	新增	69.4

先正达集团报告数字技术覆盖农田面积，由整合报告期内许可的特定公顷数组成，并考虑以下类别的公顷数计量措施：唯一农田和农场标识符，如前两项信息不可用，可以采用具有数字化信息的物理产品计量。

2024 年，先正达集团的数字技术覆盖的农田面积为 6940 万公顷。先正达集团的数字解决方案在其核心业务所在的每个地区都被采用，拉丁美洲、北美和欧洲为数字足迹的主要贡献者。由于无法确定农田的准确面积，这个数字不包括所有超过 5000 公顷的农田。

再生农业

再生农业是传统农业的演变，减少水和其他投入品的使用，防止土壤退化和森林砍伐，保护和改善土壤健康、促进生物多样性、强化气候适应能力和水资源保护，同时提高农业生产力和收益。

在可持续发展重点领域 2 中，先正达集团计划在 2030 年覆盖 5000 万公顷的农田采用再生农业实践，85%的种子生产应用再生农业实践。

关键绩效指标

报告期间：1 月 1 日至 12 月 31 日		2024
再生农业实践		
受益于再生农业的农田（百万公顷）	新增	16.4
采用再生农业的种子生产公顷占比(%)	新增	89

先正达集团披露了受益于再生农业实践的农田面积。这被定义为通过提供改善土壤和/或生物多样性的产品，以及支持实施再生农业实践的服务和项目而受益的农田，这些做法包括免耕或少耕、覆盖作物、轮作和多样化种植、精准农业、土壤养分管理、水管理、多功能边缘地带（MFFMs）、栖息地恢复、病虫草害综合治理、农林业、牧草管理及种养结合。

2024 年，1640 万公顷农田受益于再生农业实践；890 万公顷受益于使用旨在改善土壤和/或生物多样性的产品，其余 750 万公顷农田受益于 32 个国家共 136 项再生农业项目的开展。

先正达集团衡量种子生产应用再生农业实践占有种子生产面积的比例，至少实施了一项关键减排措施的种子生产面积（公顷）比例：覆盖作物（不包括作物残茬）、少耕/免耕、作物轮作或精确施肥。

2024 年，在先正达集团的支持下，农民在约 25 万公顷的种子生产中实施了再生农业实践。这一进展最显著的推动因素是 89%的土地上实施了轮作，使先正达集团在大多数生产区域实现了 85%的目标，52%的土地上实施了少免耕。展望未来，作为我们可持续承诺的一部分，继续减少耕作，增加覆盖作物的使用，精确施肥，以及在所有生产地区进一步扩大再生农业实践，将是未来五年的重点方向。

农民服务中心

在可持续发展重点领域 3 中，集团承诺到 2028 年底将农户服务中心扩大到 1000 个，并使服务农户的收入比未服务农户的收入增加 8%。先正达集团在现代农业服务平台（MAP）中心通过提供农业投入品、技术支持、培训和营销服务，推动农业可持续发展。MAP 致力于推动中国农业转型，提升农民福祉，提高大田作物及特种作物单产，提高农民收益，保护土壤健康，应对气候变化。

关键绩效指标

报告期间：1 月 1 日至 12 月 31 日		2024
-------------------------	--	------

农户服务中心		
农户服务中心数量	新增	451
服务农户的收入比未服务农户的收入增加%	新增	16

先正达集团披露了运营状态的农民服务中心总数，以及服务的农户收入比未服务的农户收入的增长比例。

自 2020 年以来，通过年度调查持续跟踪环境和社会可持续发展情况。2024 年披露的数据是 2023 年对 3860 名农户开展调查数据，是衡量农产品产量、效率、碳排放强度及农场收入的结果。MAP 服务农户收入与非服务农户相比高 16%，这与广泛地采用创新技术及优化市场准入制密切相关。

继几年前的业务扩张后，2024 年，MAP 服务网络开展战略性优化。优化的主要目的是提高农户服务质量和卓越运营。通过整合资源，MAP 服务网络在减少物理足迹的同时，确保全面的区域和服务覆盖。MAP 战略长期关注中国农业的可持续发展。

蔬菜小农户

先正达蔬菜种子业务的基础是以客户为中心，满足全球不同农民群体的需求。过去几年，本集团依据不同的经营模式完成业务转型，更好地服务不同特点的农户群体，其中一个细分市场特别关注小农户。根据此结构调整，先正达集团依据不同小农户的独特的种植条件及所销售作物的市场驱动因素，为非洲、亚太地区及拉丁美洲的小农户提供定制化的蔬菜品种和服务。

2024 年，先正达集团还建立了先正达蔬菜平台，汇集独特的具有数十年与小农合作经验的蔬菜品牌组合，以小农户为中心，保障农户收入及家庭生活饮食需求，获得除种子遗传技术外的最低技术，同时致力于向客户提供“低风险”产品。

创新的新项目可能包括以下活动：

- 高质量的种子分销，以改善农户对适应种子品种的获取渠道
- 通过与当地批发商和经销商合作，为农民提供最佳农艺实践培训和咨询服务
- 小额信贷解决方案（如信贷、保险）和市场准入标准
- 支持采用改进技术的伙伴关系和投资

为了支持可持续发展重点领域 3 更繁荣的乡村的目标，先正达集团于 2024 年启动提案请求程序，确定战略合作伙伴，帮助先正达集团开展农民影响评估，为明确对小农户的影响提供客观方法。IDH 是一家汇集公共和私营利益相关者，使全球农业市场更具可持续性和包容性的国际组织。从 2025 年起，先正达集团计划举办关于衡量小农户，并将商业战略与小农户现实情况相结合的研讨会。

种子公平劳工项目

从事农业生产的人特别容易受到剥削和不公平劳动做法的伤害。为了解决这个问题，先正达种子于 2004 年在印度开始实施了公平劳工计划（FLP）。该项目是先正达集团与公平劳工协会（FLA）合作开发的，旨在确保先正达种子供应农场网络中的公平劳工标准，尽力消除童工、骚扰、虐待和其他剥削行为。自启动以来，该计划已扩展到几乎所有的种子生产国。

目前，该计划的核心是内部监控系统（IMS），先正达集团通过该系统抽样评估工作场所对劳工标准的遵守情况。先正达代表随机走访了一些农场，目标是每年覆盖 20% 的签约种子供应农场。为确保一致性，使用标准化清单开展一对一访谈，为农场工人提供了畅所欲言的机会。先正达计划从 2025 年开始建立基于风险管理的项目管理系统。

如果发现违反或不符合规定的情况，则制定和实施补救计划以解决问题。同时，根据不合规情况的严重程度和再次发生的可能性制定缓解措施，以防止今后发生此类事件。先正达集团与内部和外部利益相关者合作，以明确不合规的根本原因。先正达集团代表已完成核实并采取纠正措施，保证不合规的情况得到解决。

先正达集团理解独立开展工作并不能解决各方的劳工权利的挑战，先正达集团与合作伙伴及民间组织合作推广尊重人权。2023 年，先正达集团与巴斯夫及非政府组织 Arisa 合作，启动第二阶段多方利益相关者合作——提高杂交种子工人工资项目（WISH），以改善印度蔬菜种子行业的劳工标准，包括童工问题和最低工资标准。在 2022 年完成的基线调查的基础上，WISH 项目第二阶段采用一系列工具，从意识提升、培训和能力建设到利益相关者参与和推广最佳实践，截至 2025 年在多个重点领域开展具有意义的变革。2024 年，三个新合作伙伴加入该项目，体现了扩大行业合作的共同目标及承诺。

先正达种子已将该计划的范围扩大到几乎所有种子生产国。2024 年，37 个种子生产国中有 35 个国家和几乎 100% 的种子供应农场成为先正达公平劳工计划的一部分（见先正达 AGESG 报告 2024）。项目正在进一步拓展，到 2025 年底，该项目将覆盖先正达所有实施公平劳工计划的种子生产和加工国。

调整策略和激励措施

2024 年，先正达集团修订了高管的长期薪酬激励框架，纳入气候和安全关键绩效指标，是对目前财务指标的补充，从而进一步使先正达集团的激励制度与其可持续发展优先事项保持一致。薪酬委员会保留酌情决定权，根据气候和安全指标的表现修改与财务业绩挂钩的薪酬。修订后的框架将从 2025 年起适用。

环境领域

气候变化与温室气体排放

先正达集团认识到农业对气候变化的影响，及其对农业、农民和全球粮食安全的挑战和农业在减缓和适应气候变化方面能够做出的贡献。根据先正达集团的可持续发展重点领域，集团正在努力减少运营产生的碳足迹。先正达集团董事会可持续发展委员会负责监督与可持续发展有关的事项，包括但不限于气候变化。详细信息请参见[先正达集团可持续发展治理](#)。

先正达集团建立气候运营模型，旨在在整个集团范围内形成统一的气候治理指导文件，定义减排目标，并确保整个集团环境范围一、二及环境范围三排放信息披露的一致性。此气候运营模型概括了先正达集团各职能部门、业务单元及高级顾问团队的具体角色与职责，负责预审批、监督和监控气候目标，包括先正达集团首席可持续发展官（CSO）、各业务单元可持续发展负责人及先正达集团健康安全环保（HSE）负责人。在此背景下，集团所属各职能部门,如健康、安全与环保部（HSE）、气候与自然部门、ESG 部门,负责制定环境范围一、二及环境范围三减碳目标，监督碳排放计算方法和结果，确保遵守相关法律法规及行业标准要求。各业务单元对数据准确性和数据质量负责，提出其对集团目标的总体贡献，并制定和实施与既定目标一致的过渡期计划。目标最终由全球领导团队（GLT）批准。在[先正达集团可持续发展重点领域](#)查看更多与集团温室气体减排目标相关的信息。

《先正达集团健康、安全、环保（HSE）政策》承诺采用可持续的方法管理我们对环境的影响，最大限度减少自然资源使用，并确保员工及承包商拥有承担相关工作所需的技能。同时，先正达集团确保各所属业务单元环境管理系统信息的一致性，以在遵守各个业务单元与集团指导方针之间获得平衡，从而在集团框架下形成问责制及持续改进的文化。

如[企业风险管理](#)所述，《先正达集团风险管理政策》所概述的先正达集团企业风险管理（ERM）框架为与 ESG 相关的风险和机会提供共同基础,包括但不限于减缓和适应气候变化及先正达集团层面清晰可见的角色和职责分工等。

关键绩效指标

报告期间：1 月 1 日至 12 月 31 日	2024	2023
温室气体排放		
范围一温室气体直接排放量（千吨二氧化碳当量）	2,505	2,373
范围二温室气体间接排放量（千吨二氧化碳当量）	2,251	2,365
范围一、二温室气体排放总量（千吨二氧化碳当量）	4,756	4,738

2024 年，先正达集团报告的范围一和范围二总排放量为 475.6 万吨二氧化碳当量，2023 年总排放量为 473.8 万吨二氧化碳当量。一半的排放（约 2505 万吨二氧化碳当量）来自集团的直接排放（范围一），另一半排放（约 2251 万吨二氧化碳当量）来自间接排放（范围二）。直接排放主要为工厂燃料燃烧和过程排放的能源消耗，每种排放约占直接排放的一半。2024 年直接排放量增加 6%，主要原因为产能增加。大多数直接排放为集团的植保产品（23%）及作物营养产品（72%）的生产活动。外购电力约占间接排放（范围 2）排放总量的三分之二，其余三分之一的排放为外购蒸汽和热能。由于生产工艺改进及电网降碳量增加，间接排放总量减少 5%。本集团将关注通过整合低碳能源、为所属生产企业提升能源效率投资、降低整个集团的过程排放来实现减排目标。本集团持续扩大可再生能源利用，并外购低碳能源，使特定植保产品生产过程与蒸

汽消耗相关的范围二排放减少约 2.1 万吨二氧化碳当量：与 2023 年相比，蒸汽消耗降低 15%，与能源能耗相关的总排放量减少 20%。

中化长山航天渣水余热回收改造项目，每小时副产蒸汽 11 吨，相当于每小时节约煤炭 2.5 吨。MCW-BS 工厂用天然气产生的蒸汽代替高排放燃油减少碳排放。

先正达集团正采取持续改进的方法，在集团范围内设定范围三降碳目标。到 2025 年底，先正达集团计划为设定植保（不含贸易活动）及种子业务单元建立范围三降碳目标。同期，先正达集团将为其他业务单元设定范围三降碳目标提供支持，确保在广泛集团层面的一致性。上述分阶段目标实施策略旨在设定先正达集团的总体目标的同时，依据各业务单元多样化的运营及业务模式，提供量身定制的方法。

能源消耗

先正达集团致力于根据集团的可持续发展重点领域，将降低碳排放作为运营实践的一部分，而能源管理是实现这一目标的关键因素之一。

《先正达集团健康、安全、环保（HSE）政策》反映了本集团在管理可持续环境影响及最大限度降低自然资源利用的承诺。提高生产流程效率，启动特定地点的节能计划，提高可再生能源利用率是集团战略方针的一部分。

关键绩效指标

报告期间：1 月 1 日至 12 月 31 日	2024	2023
能源		
总能耗(万亿焦耳)	34,978	34,439

与 2023 年相比，2024 年的能源消耗保持稳定。2024 年，先正达集团 57% 的能源消耗来自于外购或获得的能源，其中大多为外购电力消耗。本集团还依赖企业化石燃料燃烧产生的消耗，占总能源消耗的 43%，反映了从高碳燃料转型的持续挑战。

鉴于能源管理对碳足迹的关键影响，本集团开始探索在运营中提高能源效率的机会，加大可再生能源利用，以取代能源结构中的不可再生能源。在中国昆山的基地于 2023 年完成了光伏发电系统的建设，该系统在 2024 年产生了 1.4 万亿焦耳（TJ）的清洁电力。昆山工厂是集团首个“零碳工厂”，已连续两年获得北京绿色交易所颁发的碳中和证书。

2024 年，本集团安道麦沙隆达工厂的 1.95 兆瓦及其中化生态工厂的 1 兆瓦光伏项目已并网发电，另有五家工厂已建立光伏系统，包括安道麦辉丰、扬农优嘉、先正达南通、先正达昆山及中化化肥山东肥业。与此同时，中化长山的 16 兆瓦光伏项目正在建设中。优嘉工厂的热采盐塔项目也于 2024 年 5 月投入使用，该项目预计每年将节省 1840 吨标准煤，并减少 4164 吨二氧化碳排放量。

废气排放

化学品生产设备是潜在的空气排放源，一旦排放，可能对员工、当地社区和环境造成负面影响。

以可持续的方式管理集团的环境影响，包括治理空气污染，是本集团的重点领域，并在集团 HSE 政策中概述了包括该承诺达到或超越法律法规要求和国际协议要求的承诺。先正达集团的 HSE 政策强调了集团与利益相关者的合作，以确保运营活动支持当地社区，并将运营的影响降至最低。监测制造过程中的碳排放是一项核心的运营实践。

先正达集团确保所属工厂充分了解并管理空气排放，遵守法律法规，最大限度地减少对社区的潜在影响，促进可持续运营，并维护业务的持续性。通过识别空气排放源、处理或减排技术使用与维护等，尽可能降低空气的排放。监测空气排放，以满足工厂许可证及法律法规的要求，同时，还会开展以改进或优化为目的额外的监测工作。通过持续的绩效评估和生产效率研究，确定进一步降低空气排放的机会。

关键绩效指标

报告期间：1 月 1 日至 12 月 31 日	2024	2023
废气排放		
氮氧化物(NO _x) (吨)	860	917
硫氧化物(SO _x) (吨)	391	374
非甲烷挥发性有机化合物(NMVOCS) (吨)	416	381
颗粒物 (吨)	591	472

有效成分 (AI) 生产产生的排放占集团氮氧化物 (NO_x) 总排放量的三分之一。这在很大程度上来源于主要有效成分生产企业产生的高压蒸汽所需的高温燃烧过程。本集团作物营养业务的排放占集团氮氧化物排放总量的不到四分之一，主要来自锅炉燃烧、氮肥和复合肥生产过程中加热炉的排放。氮氧化物排放量下降的原因是中化长山工厂的产能波动及中化云龙工厂报告的变化。本集团的大部分硫氧化物 (SO_x) 排放 (三分之二) 是集团作物营养生产企业化肥生产活动的结果。硫氧化物的排放通常与使用含硫原料和燃料有关。与去年相比，硫氧化物排放量增加是中化涪陵工厂的产能增加的结果。但由于其他设施的运营改造，特别是中化云龙工厂安装全新高效锅炉，基本抵消了此部分的增长。

先正达集团一半的非甲烷挥发性有机化合物 (NMVOCS) 排放主要来自活性成分生产活动。这些排放物通常为溶剂使用和有机化学品处理产生的副产品。

种子活动是先正达集团颗粒物 (PM) 排放的主要来源，占总排放量的一半以上。作物干燥过程，特别是清洗和包装过程中，会从干燥植物的外壳和谷壳等材料中释放出细小的颗粒物。作物营养业务颗粒物排放量占所有颗粒物排放量的四分之一，这些颗粒物通常与化肥的处理和加工有关，例如锅炉燃烧和工业加工过程，导致粉尘产生。

由于部分生产企业实施加强空气排放监测技术并改进数据收集方法，直接按年度比较某些数值对实际排放绩效趋势不具有代表性。

水资源及废弃物

水资源及废弃物管理在整个集团价值链及生产企业维持生态系统和确保业务连续性方面发挥着至关重要的作用。先正达集团 HSE 政策概述了满足或超越法律法规要求及国际协议的折中办法，且会采用可持续的方法来管理其对环境的影响，最大限度地减少自然资源的使用。

用水量是本集团种子活动和植保产品生产企业的 key 组成部分，因此应不断优化水资源使用。在种子业务自身的运营中，水用于研发基地及温室的植物灌溉，以及设备清洗和加工种子时的制剂处理。在制剂生产和转换期间，制剂生产与加工工厂清洗储罐和管道、冷却过程会消耗大部分的水。对于作物营养活动，水主要用于生产过程的不同阶段，如为生产系统提供蒸汽及循环水补水，少部分水用于设备清洁。除日常运营外，水在整个价值链生产过程中都有使用，供应商在化学品生产和播种中都使用水，而客户主要在种植作物中使用水。

尽管化工行业的举措是通过减少、回收和再利用来减少废弃物产生，但在生产和包装过程，包括种子生产过程中，仍会产生不可回收的废弃物。本集团力求通过实施有效的水和废物管理解决方案，最大限度地减少自然资源的使用，并管理其对环境的影响。

关键绩效指标

报告期间：1 月 1 日至 12 月 31 日	2024	2023
水资源		
自身运营的用水量（百万立方米）	27	29
废弃物产生量		
废弃物总量（千吨）	3,773	3,119
危险废弃物产生量（千吨）	395	370
一般废弃物产生量（千吨）	3,378	2,749

2024 年，先正达集团自身运营的总用水量为 2700 万立方米，较 2023 年减少 7%。总量减少的主要原因是调整或关停部分工厂的生产活动。其中植保生产用水约占总用水量的一半，作物营养和种子活动用水各占四分之一左右。植保活动所消耗的水主要来自于产品的合成、配制、冷却和清洁等生产过程。植保产品是通过复杂的化学过程配制的，通常需要精确的温度控制，这是通过水基冷却系统实现的。此外，该行业严格的卫生标准要求大量用水来清洁反应器、容器和其他设备，以防止不同生产批次之间的交叉污染。水也是大多植保产品配方中的关键成分。本集团通过采取一系列节约用水的措施及不断提高用水效率，致力降低耗水量。

本集团先正达昆山工厂对现有废水处理设备进行升级改造，采用 MVR 工艺替代原有的生化处理工艺，并采用 UP（超滤）技术、RO（反渗透）技术、芬顿氧化工艺、紫外杀菌工艺，使废水回用率达到 100%，处理能力提升 200%，成为 SGC 首家工业废水零排放的化工企业。

2024 年危险废弃物产生量增加 7%，是集团植保及种子生产活动中核销材料的报告程序改进的结果。在废物管理方面，集团植保产品生产产生的废弃物约占 2024 年危险废弃物产生总量的四分之三，这归因于植保行业的性质，此行业需要处理和加工各

种化学品，如果这些化学品过有效期或生产批次不合格会定性为危险废弃物。植保产品生产过程需要适用原材料，由于这些原材料潜在的环境和健康影响，在其配置过程可能产生必须进行认真管理的副产品。因此，先正达集团所属生产企业实施严格的废弃物管理规定，从源头上减少废弃物产生，改进化学品生产方式，降低副产品产生。

2024 年，由于作物营养产品产量增加导致一般废物产生总量增加 23%。2024 年，作物营养产品生产活动产生的一般废弃物占先正达集团一般废弃物总量的 94%。如此高的比例主要是由于处理的材料的物理体积和生产过程本身，其中涉及矿物基肥料的提取、加工和包装。这些过程自身产生大量的矿物残留物，被归类为一般废弃物。先正达集团所属的植保产品生产产生的一般废弃物约占集团总量的 3%，种子加工产生的一般废弃物占 3%，主要产生于种子加工和包装过程，包括有机材料残留物、包装废弃物和不可回收的植物物质。

生物多样性

由于气候变化、城市扩张、工业足迹增加和农业扩张导致栖息地丧失，全球生物多样性正日益受到威胁。先正达集团作为农产品供应商和化学品生产商可能间接对生物多样性产生影响。无论是否在田间，所有的利益相关者都应应为保护生物多样性尽一份力量。生物多样性的另一个挑战是缺乏有效衡量原位生物多样性的现状和轨迹，以及开展的保护活动的高质量数据、标准或技术。可采用限制农业扩张及其对生物多样性的影响的策略：提升已有农田产量，通过土壤改良措施恢复退化农田的生产力，避免开辟新的耕地。此外，开展可持续农业实践，如病虫害综合治理或再生农业措施，可最大限度地减少农事操作对周围生态系统的影响。将农事操作集中在现有农田并采用可持续农业实践的方法，可以降低自然生态系统压力，保护具有丰富生物多样性的地区，促进更加可持续的农业生态系统平衡。先正达集团将加强在以下多个领域的持续努力，其中包括：

- 本集团已开展对相应行业价值链影响及自然依赖性的筛选。未来，先正达集团将使用 LEAP（定位、评估、评量、准备）方法，识别与自然相关的关键行动，逐步与新兴框架标准保持一致，包括《欧盟可持续报告准则环境 4(ESRSE4)>（生物多样性与生态系统）及与自然相关的财务披露工作组（TNFD），从自身业务开始，逐步向上、下游活动扩展。这些关键行动将成为先正达集团制定生物多样性综合战略的基础，充分利用本集团自身优势，选择最有效的行动，为全球生物多样性的努力做出贡献。
- 先正达集团参与世界可持续发展工商理事会（WBCSD）“自然行动”倡议，与各行各业的专家就与自然相关的评估指标及目标设定展开交流。
- 通过强化提供种子、植保产品、数字技术和服 务，提高现有耕地产量，减少林改田的压力。
- 通过采用严格的研发流程，秉持“设计安全”的理念，确保新产品对生物多样性的保护。
- 审核各现有产品线，深入了解现有产品对环境的影响，及其除病虫害防治外，能为农民带来的附加价值。
- 深入理解土壤健康是确保长久农业生产的因素，也是土壤生物多样性的重要组成部分，有助于减缓气候变化。
- 承诺向开发旨在维护农业生产力的同时，增强农业生态系统生物多样性的项目投入资源，如 LiveGro®倡议。
- 投入资源，深入开展应对在不同作物类型和气候条件下提升农业可持续性所面临的挑战的项目。
- 加强产品安全管理与服务举措，确保按照标签要求安全、正确的使用植保产品。
- 利益相关者参与，强化对相关政策的科学理解和修订。

作为一家工业生产商，本集团确保不在保护区内建厂，遵守当地法规，避免有害物质泄漏，并尽可能在工厂中设立野生动物友好区。先正达集团通过诸如病虫害综合治理（IPM）培训等能力建设活动，支持种植者采用旨在保护生物多样性和栖息地的农业实践和系统。生物多样性培训方法包括但不限于：为授粉昆虫和有益昆虫建立多功能缓冲带，护土覆盖物（土被），设置水生生态系统缓冲带，以及在适宜的时间和天气条件下施用产品，以避免漂移和泄漏，同时，采用景观视角管理农场。

Reverte®倡议由先正达和大自然保护协会（TNC）共同发起，旨在通过普及农艺技术和开展长期融资，鼓励农户将退化地区转化为高产地区。其目的是展示土地复垦而不开垦新耕地的经济可行性。因此，该计划有助于保护原生植被和推动再生农业发展。最初选定的是巴西的塞拉多地区，因为该地区退化土地面积达 1800 万公顷，并且有保护自然栖息地的宝贵机会。大自然保护协会与先正达合作共同发起了 Reverte®倡议，并仅参与塞拉多地区恢复退化土地活动。到 2024 年，该倡议已帮助恢复了 23.6 万公顷耕地，其中 14.7 万公顷耕地位于塞拉多地区。再生农业技术的运用，如直播、覆盖作物管理、轮作、精准农业以及种养循环，提高了土壤生物多样性，从而恢复了其潜在生产力。

2024 年，先正达继续推进以科学为基础的再生农业项目——LiveGro®，项目覆盖欧洲、拉丁美洲、中东和亚洲的 15 个国家，充分利用来自 45 个组织，包括大学、研发中心及初创公司的 150 多名研究人员的专业知识。LiveGro®采用综合的生态系统方法，以为 24 种作物开发和推广农艺协议为初心，保护生物多样性，增强土壤健康，同时在健康的农业生态系统中为高效的粮食生产提供支持。这个由先正达推动和牵头的倡议通过两种战略方法落实：试点研究和商业化版本。试点研究关注数据生成，了解农业技术对生物多样性和土壤健康的影响；此方法也为证明生态可行性。商业化版本以是开发为客户量身定制的协议，确保种植者与价值链公司实现其在生物多样性、减缓气候变化和土壤健康方面的可持续发展承诺。

2024 年，在哥伦比亚 1995 年启动的“Ecoaguas”项目在 7 个农业战略流域种植 4.75 万棵原生树木，对 4050 公顷土地产生积极影响。此项由先正达推动和引领的倡议将热带地区原始森林再造林同有针对性的教育项目相结合，促进农业社区的环境管理，提高水资源利用率和促进生物多样性。

2024 年，先正达集团继续与中国农业科学院蜜蜂研究所（CASS-IAR）及浙江大学合作，开展以促进生物多样性为核心的项目，包括授粉昆虫重要性及多功能缓冲带项目。

社会责任

雇佣

先正达集团多元化的员工队伍是实现集团目标和愿景的重要驱动因素。集团战略的实现取决于其吸引、发展和留住合适人才的能力。为此，先正达集团致力于创造一个最佳和包容的工作环境，培养员工的归属感、满意度、幸福感和绩效，这是集团整体成功的关键。

集团的管理理念包含在以下几个关键政策中：

- 先正达集团行为准则为员工行为及组织实践制定道德和操作准则。
- 先正达集团学习和发展政策强调持续提升技能及专业成长能力的重要性。
- 先正达集团多元、平等和包容政策是先正达集团致力于培养多元化和包容性工作环境的证明。

先正达集团通过各种策略积极调动员工积极性，平衡尊重劳工权利和主动调动员工积极性之间的关系。本集团承认并尊重雇员的结社自由和集体谈判权利。这些权利是维护良好劳动关系和良好劳动条件的基础。先正达集团行为准则包含了这一承诺，确保员工不会因行使结社权或集体谈判权而受到歧视、骚扰或报复。先正达集团坚持集体谈判原则，认识到良好的劳资关系的重要性，并为独立自由的结社和集体谈判提供平行的途径，特别是在直接集体谈判权利受到法律限制的地区。此做法强调先正达集团在公平及公平劳工的承诺。为了解员工的需求、建议和意见，本集团开展全面员工敬业度调查并成立焦点组，对调查结果进行分析，并在职能部门、各大区和本地制定行动计划，解决所识别出的有待改进的领域。设计该方法是为了确保员工的声音在组织的各个层级都能被听到并采取相应的行动。先正达集团在员工敬业度方面采取多种措施，旨在强调其对平等和公平的劳动实践承诺的同时，培育开放沟通和持续改进的文化。

作为一家以科学为基础的公司，先正达集团认识到为员工提供必要的技能和知识的重要性，特别是在面对快速发展的技术需求的情况下。特别是在科学、技术、工程、数学（STEM）等对技能型人才的需求日益增加的领域。先正达集团倡导持续学习和发展，以保持企业的竞争力。

先正达集团采用了广泛的举措，旨在吸引不同尖端人才的同时，保证员工在职率和提高员工粘性。此外，先正达集团还制定了公平、全面的奖惩制度。这些都是为了表彰和激励员工的杰出表现而量身定制的。这种方法对于激励员工和使员工绩效与集团目标保持一致是不可或缺的。

本集团坚持对员工福祉的承诺，例如“全面健康之道”全球计划涵盖身体健康、精神健康、财务保障和社会福祉，并辅以当地资源，如注射流感疫苗、健身房和选择健康食品。先正达集团通过持续的健康活动、网络研讨会、培训课程以及通过精神健康急救持证人员的辅导来落实这一倡议。此外，员工还可以获得完整的员工心理援助计划（EAP），以获得全天候的咨询和支持。

先正达集团内部的职业发展被视为员工职业生涯的一个基本方向。先正达集团强调创造职业发展和专业成长的机会，并将这些机会视为员工价值主张的关键组成部分。这不仅能够确保员工积极地为组织做贡献，还能够与组织一起成长。

多元、公平和包容（DEI）是先正达集团企业文化的核心要素。最高领导层，包括全球管理团队（GLT）和董事会，积极发起和推动 DEI 计划。集团 DEI 管理委员会是一个跨职能、跨地域的咨询和管理机构，由高级管理者组成，负责监督先正达集团全球 DEI 的发展，这些倡议的实施需征询集团 DEI 管理委员会的意见并获其批准。集团的 DEI 框架建立在五个战略杠杆之上，旨在创造一个包容的环境，使每位员工都能茁壮成长并有效地做出贡献。这些杠杆包括通过沟通将 DEI 嵌入公司战略，逐步优化治理水平，以平衡全球和各大区的需求。通过定期报告关注可操作的指标，成立全球员工资源小组（ERG）开网络开展协作，并识别推动 DEI 议程的关键流程。先正达集团的 DEI 举措包括灵活的工作安排，遵守联合国 LGBTI（女同性恋、男同性恋、双性恋、变性人和双性人）商业行为标准并赋权原则等国际标准，组织在克服无意识偏见、促进心理安全、性别和代际多样性、解释文化对其他事务重要性的原因，并成立员工资源小组促进集团员工之间的团结。这些举措反映了集团致力于为所有人员建立尊重、合作、创新及可持续未来的工作环境。

关键绩效指标

报告期间：1 月 1 日至 12 月 31 日	2024	2023
正式员工		
正式员工（总数）	56,258	60,676
按性别：		
女性	16,006	16,953
男性	40,075	43,612
其他或未申报	177	111
按大区：		
欧洲、非洲及中东地区	16,305	17,232
北美	5,109	5,374
拉美	8,888	10,073
亚太	25,956	27,997
离职率（%）：	15	11
临时员工		
按性别：临时员工（总数）	3,130	3,457
女性按性别：		
男性女性	646	891
其他或未申报男性	764	1,128
大区：其他或未申报	1,720	1,438
欧洲、非洲和中东按大区：		
北美欧洲、非洲及中东地区	547	670
拉美北美	23	43
亚太拉美	2,264	2,469
亚太	296	275
员工总数	59,388	64,133

2024 年，先正达集团的员工总数从 64133 人减少到 59388 人，大多数员工为正式员工。先正达集团致力于成为农业领域值得信赖的合作伙伴，这得益于其多元化和包容性的员工队伍，其正式及临时员工分布在 4 个大区，其中女性占 28%。

健康与安全

集团健康、安全、环保（HSE）政策是确保先正达集团员工、客户和社区的健康和安全的基本原则。这些原则是基于风险管理、持续改进并遵守健康与安全实践的国际标准。该政策成为各业务单元全面标准化相关工作的框架基础，确保责任到人，并在先正达集团运营过程中培养持续改进的文化。在专为农业和化工行业量身定制的 HSE 管理系统的支持下，通过三线防御系统内部审核。先正达集团 HSE 政策涵盖的原则转化为四个业务单元的 HSE 管理体系。

先正达集团 HSE 政策为先正达集团及所属子公司制定满足或超越法律法规要求和国际协议的承诺。健康与安全是先正达集团战略的重要组成部分，通过控制安全风险为持续提高安全绩效做贡献。安全考虑已整合到先正达集团企业风险管理框架中，使其与健康和安全战略目标保持一致，包括减少安全事故，减少伤害、职业病、生产安全事件和环境影响。

健康和安全包括风险评估、危险识别、实施控制、主动审计和检查流程。这有助于为员工、承包商和其他关键利益相关者提供更安全的工作环境。在制定和实施这一政策的过程中，先正达集团邀请利益相关者参与企业层面的现场会议、管理体系合规性的自我评估、内部和外部审计，如条件允许，参与社区活动。

先正达集团通过定期安全检查、员工参与、持续培训、意识提升项目、应急管理和透明化的安全绩效报告，努力识别和减轻潜在危险，营造一种将安全根植于每一项任务和流程的文化。

健康和安全报告涵盖先正达集团员工及直接管理的承包商。先正达集团要求代表其工作的第三方提供相关信息。本集团还会追查所有由于集团的司机所导致公众受伤或丧生的车祸。

通过一系列领先和滞后的绩效数据，对先正达集团 HSE 政策的有效性和绩效进行审查和评估。对集团的设备设施进行 HSE 管理审查，并定期评估 HSE 管理体系的合规性。这些活动的成果有助于识别趋势，为集团规划提供信息并量身定制改进方案。定期开展内部安全审计、检查和审查，以保障符合法律法规、工厂 HSE 管理体系和先正达集团关于政策承诺、风险、实施和维护控制的最低安全标准。先正达集团每月向全球管理团队（GLT）报告集团层面的安全绩效表现，包括但不限于伤害和疾病率、死亡率、机动车伤害率、生产安全、环保投诉和监管事件等指标。

健康和安全报告的范围包括所有先正达集团的员工和直接监管的承包商，以及所有与先正达集团设施设备相关生产安全和环境事件。新收购的第三方供应商及工厂在其被合法合并至先正达集团前，不纳入本报告信息的披露范围。

关键绩效指标

报告期间：1 月 1 日至 12 月 31 日	2024	2023
职业健康与安全		
损失工时伤害率(LTIR)——每 200,000 小时	新增 0.19	n/a
可记录的伤病率(IIR)	新增 0.30	n/a
可记录的伤病率(IIR)——每 200,000 小时	0.29	0.19
可记录的职业病率	新增 0.002	n/a
可记录的工亡人数	0	3
道路安全		
机动车事故	112	61
机动车事故率——每百万公里	0.20	0.11
工艺安全		
工艺安全事故(中、高级)	119	114

2024 年期间，无可记录的死亡人数。2024 年，先正达集团损失工时伤害率（LTIR）为 0.19。大多数伤害事件发生在集团所属农场及化工厂。2024 年大多数伤害事件为工人交通事故（21%）、与摩托车相关（18%）和化学品暴露（17%）的机动车事故所造成。

在 2024 年期间，先正达集团记录了 112 起机动车事故（非现场），其中 26 起为摩托车事故，其余为四轮机动车事故。这些事故大多在本集团员工及受监督的承包商拜访农户、经销商和田间考察期间发生。2024 年，报告的机动车事故从 2023 年的 61 起上升到 112 起。这一显著增长主要由于巴西农场农事操作的工人交通运输事件引起。

2024 年，先正达推出了全新的“安全驾驶策略”，并在集团范围内持续推广。该策略包括审计、监督和控制等政策及管理实践。依据事故数据核实和审计结果，本集团推出系列举措，降低机动车伤害事故。这些举措包括：制定交通运输公司工人交通运输标准以优化车辆管理和供应商筛选。此外，还将完善摩托车远程信息处理项目，增加活跃用户数量，实现高风险驾驶人员的早期识别并采取积极行动，关注提高此类驾驶人员的安全驾驶行为。

2024 年期间，先正达集团记录有 119 起工艺安全事件，较 2023 年的 114 起事件有所增加。本年度记录了 2 起高风险事件，与 2023 年记录的 9 起高风险事件相比有所降低。这 2 起高风险事件为以色列两家生产厂的化学品泄漏事件，起因是运营管理纪律不严。这 2 起高风险工艺安全事件为厂内事件。2024 年发生一起由于英国地下排水系统泄漏造成的重大计划外泄漏事件。先正达集团将进一步开展审计项目，通过改善溢注保护和整合管道接头的措施，降低工艺安全事件发生率，并上线工艺安全基础培训，改善运营管理行为，加强开放式项目管理等。

社区参与

先正达集团行为准则和先正达集团 HSE 政策概述了通过与所有利益相关者合作，成为先正达集团运营所在地社区的支持性成员的承诺；这些政策还强调通过创造经济、健康和社会效益，尊重各地方传统习俗，倾听和回应人们的关切的问题，为社区做出积极贡献。根据这些政策，先正达集团所属业务单元及子公司进一步定义相关方法和流程，以在各自的环境下更好地为社区提供支持。

关于社区参与的报告包括公益性质和范围的捐款货币价值等方面。对社区相关活动的投资包括慈善捐赠(包括人道主义救济)、非商业赞助和其他社区参与活动。

关键绩效指标

报告期间：1 月 1 日至 12 月 31 日	2024	2023
社区参与		
企业社区投资(百万美元)	23	28

2024 年，先正达集团在企业社区项目上投资 2300 万美元，反映了集团致力于积极贡献和响应社区需求，同时在其运营所在地建立相互理解和信任的承诺。到 2024 年，向先正达可持续农业基金会（SFSA）的年度捐款占集团社区投资的 70%以上，

帮助了 20 个国家的 200 多万小农。其余的投资由社区需求和集团业务部门运营的具体环境驱动，主要投资在印度、以色列、中国、乌克兰、巴西、美利坚合众国和加拿大。社区投资减少 16% 的主要原因是先正达集团董事会决定逐步停止对 SFSA 的财政支持。SFSA 于 2024 年底已停止相关活动。

先正达集团达成进一步协议，支持在孟加拉国、印度和肯尼亚建立完全独立的实体，以继续 SFSA 的传统业务，由地方领导的组织、以可持续农业基金会（SAF）的名义运作，于 2024 年 12 月启动。该基金会将持续关注与小农户不断变化需求相关的商业化创新。在 SFSA 开展业务的其他国家，包括柬埔寨、印度尼西亚、马里、尼日利亚和塞内加尔，原任职的员工成立了自己的地方组织，持续推动对小农户和当地粮食系统的影响。这一过渡不仅保证了 SFSA 重要工作的延续，同时促进了地方领导和可持续发展。

公司治理

集团治理

本公司系依照《中华人民共和国公司法》设立的股份有限公司。本公司的一般治理框架包括以下内容：

- 股东大会是公司的最高决策机构，对公司及公司运营行使最终裁量权。股东大会决定公司的经营方针和投资计划，批准公司的年度财务预算方案、年度财务报表和利润分配方案，批准公司章程的修改，决定董事、监事的薪酬，选举董事、监事和审计师。
- 董事会对股东会负责，执行股东大会上的决议。董事会审议和批准公司的经营计划和投资方案，决定公司内部管理机构的设置和会计制度的结构、财务控制、财务规划和其他内部控制，制定公司的基本管理机制，包括管理层授权，决策先正达集团整体财务、投资、人力资源、HSE、可持续发展、道德与合规政策。特别是董事会为可持续发展事宜给予战略指导。董事会任命首席执行官、首席财务官，批准由首席执行官（CEO）提名的公司其他高级管理人员的任命，并监督高级管理团队，即全球领导团队（GLT）。董事会设立审计委员会、薪酬委员会、治理委员会及可持续发展委员会共四个董事会委员会。
- 由股东代表及适当比例的公司员工代表组成的监事会负责审查公司财务状况，监督董事会及董事会成员和高级管理人员履行职责。
- 由首席执行官（CEO）领导的全球领导团队（GLT）负责先正达集团的运营管理。全球领导团队（GLT）向董事会负责，在董事会授权的法律、法规、规章和公司章程规定的范围内行使职权，包括负责公司的生产经营管理，组织执行董事会通过的决议，组织实施公司年度经营计划和投资方案。

董事会

于 2025 年 3 月 18 日起担任先正达集团股份有限公司董事会成员²³⁴,

姓名	国籍	性别	年龄	身份	任命日期	BoD	GC	CC	AC	SC
李凡荣	中国	男	61	非独立	21June2024	C	C			
焦健	中国	男	57	非独立	21June2024	M		M		
李福利	中国	男	59	非独立	21June2024	M			M	M
洛文杰(Jeff Rowe)*	美国	男	51	非独立	21June2024	M				
覃衡德*	中国	男	54	非独立	21June2024	M				
Paul Fribourg	美国	男	71	独立	21June2024	M	M	C	M	
Pedro Pullen Parente	巴西	男	72	独立	21June2024	M	M	M	C	M
Louise O. Fresco	荷兰	女	73	独立	21June2024	M	M			C
Alf Barrios	西班牙	男	59	独立	14Feb2025	M		M	M	

BoD: 董事会/GC: 治理委员会/CC: 薪酬委员会/AC: 审计委员会/SC: 可持续发展委员会

Non-i: 非独立/Ind: 独立/C: 董事长/M: 成员/*高管: 全球领导团队成员

先正达集团股份有限公司董事会成员简历请查阅先正达集团官网。

公司董事会成员的选举是由股东大会的决议决定，选举过程中会纳入多样性及专业经验等方面的考虑。董事每届任期三年，任期届满，可以连选、连任。公司董事会每年至少召开两次定期会议，并可根据公司业务召开临时会议。定期会议由董事主席召集并主持，占全体董事会成员三分之一（1/3）以上的董事或者监事会成员可提议召开临时会议，董事会主席应当在收到提议后的规定期限内召集并主持会议。会议可以面对面举行，也可以通过电话或视频会议举行。

全球领导团队

于 2025 年 3 月 18 日起担任先正达集团股份有限公司全球领导团队

姓名	职务	脚注编号
洛文杰（Jeff Rowe）	首席执行官	
覃衡德	首席财务官	
Lars Benecke	集团总法律顾问	5
Caroline Barth	首席人力资源官	
Alexandra Brand	可持续发展，企业事务与转型执行副总裁	
Steve Hawkins	先正达植保总裁	6

² 2024 年 10 月 28 日，蔡金勇先生确认自 2024 年 10 月 1 日起辞去董事职务；2024 年 12 月 4 日，Jon Erik Fyrwald 先生获确认自 2025 年 1 月 1 日起辞去董事职务。因此，董事会各委员会的组成于 2024 年 10 月 30 日进行调整，以反映上述变化。

³ 2024 年 2 月 14 日，Alf Barrios 先生被宣布成为董事会、薪酬委员会和审计委员会的独立成员。

⁴ 截至 2025 年 3 月 7 日，Louise O. Fresco 成为治理委员会的成员。

⁵ Lars Benecke 任命集团总法律顾问，自 2024 年 7 月 15 日起生效。

⁶ 从 2024 年 10 月 1 日起，史蒂夫·霍金斯被任命为先正达作物保护公司总裁。

苏斌	先正达集团中国总裁
Justin Wolfe	先正达种子总裁
Gaël Hili	安道麦总裁兼首席执行官

7

⁷ 自 2024 年 10 月 1 日起，Gaël Hili 被任命为安道麦总裁兼首席执行官。

集团可持续发展治理

可持续发展治理由公司董事会主导。集团董事会就所有可持续性问题的提供战略方向，包括但不限于：审查 ESG 报告、关注气候变化以及监督全球管理团队（GLT）。公司董事会将其关于可持续发展事务的相关权利和职责委托给其董事会专门委员会之一的可持续发展委员会执行。可持续发展委员会的建议应提交至董事会审议和决策。可持续发展委员会至少由三名董事组成⁸。

于 2025 年 3 月 18 日起担任先正达集团股份有限公司可持续发展委员会成员

姓名	职务
Louise O. Fresco	可持续发展委员会主席
李福利	非独立董事
Pedro Pullen Parente	独立董事

可持续发展、企业事务及转型执行副总裁（EVP）是公司在可持续发展委员会的常驻代表，但无投票权。董事会可持续发展委员会每年至少举行两次定期会议，并辅以部分临时会议。

根据章程规定，可持续发展委员会主要负责可持续发展事项。该委员会负责审查公司的可持续发展实践，监督可持续发展框架和标准，包括 ESG 报告、可持续发展规划和可持续发展战略合作伙伴关系；委员会还要就公司的利益相关者参与流程提供建议，帮助他们更好地理解新技术带来的权衡与困境及公司制定的应对措施；此外，委员会要审核先正达集团的 ESG 报告和外部鉴证意见，并提交公司董事会批准。

全球领导团队（GLT）指导与业务可持续发展相关的标准，包括战略、目标和伙伴关系；审查内部政策的执行结果并提出意见。每位 GLT 成员均承担将可持续发展纳入各自主管领域的责任。可持续发展、企业事务及转型执行副总裁领导先正达集团可持续发展及企业事务部门，监督整个先正达集团的可持续发展活动，并定期向 GLT 及公司董事会的可持续发展委员会汇报与可持续发展相关的最新信息。

集团可持续发展及公司事务部门负责协调和引导可持续发展倡议、绩效管理和政策参与，并监督可持续发展绩效结果。为促进集团战略的发展、实施及协同，集团可持续发展、企业事务及转型执行副总裁成立可持续发展领导团队，并由集团首席可持续发展官负责。可持续发展领导团队牵头设计和支持各业务单元及职能部门采纳集团范围内的可持续发展战略和目标，监督进展，指导内部和外部沟通，并负责各职能部门的人才发展计划。可持续发展领导团队由集团所属四个业务单元的首席可持续发展官（CSO）、首席沟通官（CCO）及可持续发展、企业事务及转型执行副总裁组成，由首席沟通官担任主席。

⁸公司董事会定期评估委员会成员的独立性和履职情况，必要时会向董事会建议更换不合适的成员。公司为委员会成员（如有需要）开展培训，以确保委员会成员获得履行职责所必须的法律、标准等专业知识。

商业诚信

先正达集团致力于以最高的道德和诚信标准开展业务。集团所营文化“做正确的事情”文化，旨在赢得各方——从农民、政府及科研机构，到员工、合作伙伴、供应商，甚至更广泛的社会成员的认可，成为值得信赖的合作伙伴。

公司行为准则

《先正达集团行为准则》规定了集团在公平劳动实践、道德和诚信方面的承诺，涵盖法律、商业诚信、社会、人、科学、产品和产权等领域。先正达集团的每位员工都必须遵守《行为准则》，任何违反者都将按照适用的劳动法规和纪律受到相应的处分。

《先正达集团行为准则》及相应的政策、实践准则和标准均发布在先正达集团内部的政策门户网站上，供员工查阅。《先正达集团行为准则》由先正达集团有限公司董事会批准，在先正达集团政策框架下，先正达集团合规团队负责该准则的发布、存储、访问、执行及生命周期管理。作为年度集团层面管控的一部分，每年由各政策负责人通过鉴证程序确认政策有效性，并由公司法定审计师审核。

每年所有使用先正达集团专用电脑的员工都必须提交行为准则承诺的证明材料。包括以电子表格形式回答与行为准则及相关政策和做法有关的问题。新员工必须完成有关行为准则、反贿赂、反腐败、竞争法、利益冲突和工作场所相互尊重（包括性骚扰预防）的在线学习。

在核心业务中嵌入道德和诚信

先正达集团道德与合规委员会（ECB）负责监督政策、标准及合规框架的实施。ECB 由集团首席财务官、集团总法律顾问、首席人力资源官、首席会计官、报告及内部审计负责人以及集团合规与风险管理负责人组成。每半年发布一次合规看板，全面概述集团范围内的道德合规情况。

集团合规与风险管理负责人及各大区合规官员负责制定、实施和监督公司的合规框架和工具，共同确保对先正达集团的道德合规进行全面审查。合规官员直接与全球各地的法律顾问和和管理人员合作，确保《行为准则》及其他政策和指导方针在不同地区的统一执行。先正达集团的管理人员在推动道德文化方面发挥了关键作用，他们要以身作则，率先遵守《行为准则》，并营造一个员工可以自由表达其不满和担忧的环境。相应地，员工也需要在日常工作中理解并遵守《行为准则》。如若发现违反《行为准则》的行为，员工必须直言不讳。

所有先正达集团员工必须向先正达集团披露任何实际的、潜在的或感知到的利益冲突。一旦报告，此员工的直线经理会评估情况并采取必要的措施，确保符合先正达的利益冲突政策。如果对某一情况是否构成利益冲突或被恰当处理有疑问，直线经理应向人力资源部或法务部咨询。

提出质疑，且无需担心遭到报复

先正达集团鼓励员工或任何利益相关者在察觉或经历违反《行为准则》的情况时挺身而出，并通过提供 24 种语言的先正达合规热线给予支持。该热线可以通过先正达内部网络和公共互联网页面访问。集团在调查合规问题方面遵循明确的原则，强

调查客观、独立和公平对待所有相关方。对于已证实的违规行为，集团将采取适当的纠正和纪律处分。重要的是，集团严格禁止对善意直言的员工进行任何形式的报复。

在收到案件报告后，主管工作的合规官将组建由人力资源、法务及相应专题的专家组成的调查小组，以评估是否有充足的事实证据证明其违反《行为守则》或有关规定。如果无法证明违反行为准则，但所报告的情况需管理层悉知，合规官可决定将报告委托给对应的职能部门处理，例如：人力资源部或相应的直属管理部门。

在调查合规问题时，先正达集团应遵守《集团行为准则及其他政策违规行为调查准则》中规定的指导原则。这些原则包括：客观性、调查的独立性、对记录信息的访问权、尽职、遵守法律、妥善处理证据、公平对待参与调查的员工、保护员工免受报复以及在确认违规后提供相应的行动建议。如果确认存在违规行为或违规意图，集团会给出采取纠正措施和（或）纪律处分的建议。相关工作应与合规官、调查小组负责人、事件发生所在区域负责人，以及人力资源业务合作伙伴咨询商议开展。

先正达集团严格禁止对善意举报涉嫌违规行为的员工进行任何形式的报复，也决不容忍任何恶意指控。

关键绩效指标

报告期限：1 月 1 日至 12 月 31 日	2024	2023
商业诚信		
报告的合规事件	734	661*
其中已证实的贿赂及贪污案件	12	6
提交行为准则承诺的员工数量	34,855	52,638
完成率（%）	70	100
新员工完成合规入职培训的完成率（%） <i>新增</i>	72	n/a

*年报告的合规事件数量已修正。最初报告的 723 个案数字错误地包含了向热线提交的不在关键绩效指标的范围内的问题。

关键绩效指标“提交行为准则承诺的员工数量”同比下降 34%，是由于其中一个大区出现技术问题所导致结果，该大区的员工在整个 2024 报告年度没有收到提交行为准则承诺的通知。集团已识别出此问题的根本原因，并开展强化流程和管控措施，以降低未来发生类似情况的风险。

2024 年，先正达集团的帮助热线报告数量比前一年增加 11%，这得益于集团营造“直言不讳”文化并建立安全的环境，使员工感受到解决问题的信心。进一步扩大道德冠军网络，持续减少偏远地区的报告限制，让全集团广泛参与更加便捷。截至报告期结束时，集团范围内共 200 多名道德倡导者积极参与，可以与他们就合规或道德相关问题等事宜进行面对面咨询。

所有使用先正达集团专用电脑的新员工入职培训必须完成在线合规培训，包括集团行为准则、工作场所的尊重行为及其他与合规有关主题的培训。由于其中一个报告区域出现技术问题，导致无法检索完整的入职培训记录。集团识别出问题的根本原因，并开展强化流程和管控措施，以降低未来发生类似情况的风险。

企业风险管理

先正达集团的业务性质及其全球影响力使面临经济、法律、政治、环境、社会等各方面的风险和机遇，这对先正达集团的业务和投资战略具有重大影响。

有效的企业风险管理（ERM）计划有助于先正达集团识别和衡量风险，依据预期风险、长期业务目标及利益相关者期望管理集团的风险敞口。

先正达集团风险管理政策概述了先正达集团所属全资控股企业应满足的最低要求，以在先正达集团层面行程风险活动及风险能见度有的共同基础，包括角色与职责。该政策附有详细的风险管理指南，供参与风险管理活动的人员参考。

角色与职责

在先正达集团，风险管理是从管理团队到每个员工的共同责任。所有人都必须考虑其职能和业务范围内的风险，并对风险负责。具体而言：

- 先正达集团董事会审查先正达集团的风险概况，并独立审查整个先正达集团流程的有效性。
- 全球管理团队（GLT）全面负责风险管理，并定期向先正达集团董事会报告集团的风险概况。
- 各管理团队全面负责其职权内相关实体的风险管理活动，并承担相应的责任。
- 集团风险管理部门确保并维护风险管理框架，并协助业务部门实施风险政策。

企业风险管理（ERM）框架

识别、评估和应对可能对财务或战略产生重大影响的风险和机遇（包括 ESG 相关风险和机遇）的过程已纳入先正达集团整体的多方认证专家风险管理框架。该框架以 ISO31000 风险管理标准为基础，由全球管理团队（GLT）管理，包括五个步骤：

- 1.确定背景：了解战略交付的不确定性，设定风险偏好和风险承受能力。
- 2.风险识别：通过筛选当前和新兴趋势以及生态系统风险，识别、认知并描述风险和机遇。
- 3.风险评估：根据整体 ERM 框架，通过分析风险和机遇的可能性及其对人员、环境和业务的潜在影响，深入了解这些风险和机遇。
- 4.风险处理：积极应对已识别的风险，以减少或消除结果的不确定性。
- 5.风险监控：定期审查风险，评估采取措施的有效性及其风险环境的变化。

ESG 事项在 ERM 框架中得到综合性考虑，既从战略长期业务价值影响的角度（例如，法规和监管趋势变化、社会趋势和偏好带来的机遇），也从集团和业务单元层面的短期和中期运营角度（例如，与企业商业模式相关的社会经济趋势）出发。

战略性长期风险和机遇在全球层面定期讨论，为高层领导就未来 10 至 20 年的重大趋势做出决策提供信息。这项工作由内部和外部专家共同完成。

年度风险识别工作，遵循集团战略规划周期，着眼于未来五年的中短期风险和机遇。全球、大区、业务单元及特定国家的战略风险识别均由可持续发展、研发、生产和供应、信息技术（IT）、法律、财务和商务团队的多个学科专家参与。职能部门及运营部门在风险识别方面也采用类似的方法。

一旦识别出的风险和机遇，将会对其进行评估并确定优先级，目的是集中关注那些可能对战略和目标的实现产生实质性影响的风险以及可追求的机遇。先正达集团考虑了下行风险的潜在可能性及其对环境、人员和财务方面的影响。具有更激进和更不稳定前景的风险（通常基于专家意见和讨论）会根据其性质进行更频繁的评估，以了解潜在的影响和影响的时间。

关于风险处理计划（降低、转移、接受或控制）的决策，受风险严重程度、风险偏好、减轻风险投资的商业案例以及受此类决策影响的法规和当地条件等因素的影响并以这些因素为指导。确定和形成行动计划后，会对风险降低计划和进展情况进行讨论和持续监控，并根据业务的潜在变化进行必要的调整。风险和机遇在业务单元和职能部门内进行管理和报告，集团风险管理部门则对输入的信息提出质疑并进行整合。风险管理过程识别早期预警和资源配置的优先次序，发现机遇并检测目前的风险降低情况。

集团的实质性评估中体现以 ERM 框架确定的风险因素，例如“生物多样性”、“气候变化和温室气体排放”、“员工健康、安全和福祉”、“农业技术”、“负责任的产品安全管理”、“再生农业与土壤健康”。

税收管理

先正达集团认为，税收是商业诚信的问题，也是对监管机构、股东、客户和整个社会负责的问题，税收合规和税收绩效是密不可分的，前者确保了后者的可持续性。

根据《先正达集团行为准则》，先正达集团承诺遵守适用于其业务的税务法律法规，并确保及时、适当地履行税务义务。先正达集团在条件允许的情况下申请减税和补贴，并与税务机关保持公开透明的关系，披露相关事实和情况。集团税务部门由集团税务主管领导，并在集团税务管理团队（包括各业务单元的税务负责人）的支持下开展工作，代表税务组织向全球领导团队（GLT）及董事会报告，并负责编制和实施税收治理框架。

全球税收战略是税收管理框架中最重要的文件，确立了先正达集团的税收管理方法。全球税收政策是全球税收战略的补充文件，概述了关键承诺及治理原则。指导方针，流程和程序，管控措施，以及持续的培训与合作确保符合政策和战略。税收政策及税收战略，以及对此类文件的任何变更，必须经过集团税务领导团队及董事会审计委员会的强制性审查和批准。

关键承诺：

- 遵守先正达集团业务覆盖的各国国家的税收法律和法规，旨在正确的地点、正确的时间缴纳正确数额的税款；向税务机关披露相关事实和情况，并在条件允许的情况下申请减税和补贴。
- 根据先正达集团的业务活动和目标进行交易，不参与任何人为交易。

- 力求采用最佳实践方法处理税务问题，精益求精。
- 在诚信、互信和尊重的基础上，与税务机关发展并保持建设性的、开放的关系。

税务周期中的关键治理原则：

- 战略：集团税务部门负责制定税收策略、税收政策以及相关主要指导方针、流程及管控措施。
- 运营与合规：先正达集团所属各企业财务负责人应确保本地市场的运营遵守当地税法 and 先正达集团税务管理框架。
- 争议与风险管理：先正达集团各公司的财务负责人确保遵守集团税务及业务单元税务在当地市场设计的流程和监管要求；影响先正达集团价值链或声誉的风险以及国际税务保证计划（如预先定价协议）由集团税务和各业务单元税务直接管理；任何重大税务诉讼程序或审计结算均需经过集团税务部门的审查与批准；如果某项风险存在重大不确定性或复杂性，或涉及巨额税款时，会向信誉良好的外部顾问寻求建议。

这些关键承诺及原则的正确执行已获得集团内部及知名税务咨询公司的国际和专业人员的支持。除法定审计程序外，集团税务部门还定期接受内部审计。集团税务部门积极应对和预测重大监管变化，例如经济合作与发展组织（OECD）关于避免偷税漏税和利润转移（BEPS）的倡议及税收改革（特别是来自美国、巴西、欧盟、中国、以色列及瑞士，或全球税收协议的第二支柱）。税务团队还为国家层面的商业团体做贡献，以确保与同行达成一致。先正达集团税务管理的核心是与税务机关开展积极、公开的讨论。

附录

内部数据收集和管理

先正达集团建立了报告非财务信息的内部流程和内控措施。这些内部控制措施旨在确保本集团非财务报告的可靠性以及本报告所发布信息的公允性。

标准操作流程（SOPs）用于概述需要报告的内容（如绩效指标的定义和范围）、需要执行的任务（如测量、收集、转换、整合）、执行任务的人员、执行任务的时间，以及已建立的系统和关键内部控制。所有内部控制，无论设计得多么完善，都有其内在局限性，可能无法预防或发现错报。由于关键绩效指标（KPI）数字经过四舍五入，本报告所列数据在核对时可能略有差异。

先正达集团的职能部门负责数据收集、整合和质量控制。每个职能部门都有自己的报告程序、系统和标准操作流程（SOPs）。数据用于内部绩效管理、选定的关键绩效指标（KPI）和外部报告。

各职能部门使用由 ESG 团队管理的数据收集工具，每年报告一次选定的关键绩效指标（KPI），纳入到集团 ESG 报告中。数据在提交至数据收集工具之前，由各职能部门进行审查和批准。集团 ESG 团队对数据进行二次核查，再交予第三方开展鉴证工作。

先正达集团 2024 年 ESG 报告由负责各项关键绩效指标（KPI）的职能部门领导及专家审核批准。

非财务数据摘要

本章节仅提供先正达集团层面的数据。非财务报告期间为 1 月 1 日至 12 月 31 日。相关关键绩效指标（KPI）定义、报告期及数据收集过程或重述的变化信息载于[非财务数据表注释](#)。

由于四舍五入，本报告中的披露的数据总和可能与所提供的总数不完全一致，百分比数据可能无法精确体现绝对值。

非财务数据表综合了本报告[非财务信息披露](#)章节的绩效数据。毕马威会计师事务所（KPMGAG）对先正达集团选定的非财务数据表出具有限保证鉴证报告，参见[注册会计师有限保证鉴证报告](#)。

本非财务数据表于 2025 年 4 月 24 日通过先正达集团董事会批准，于 2025 年 4 月 29 日发布。

非财务数据表

	计量单位	2024	2023	Notes
安全和负责任的使用产品				
安全和负责任的产品使用培训人数	新增 人次	14.1	n/a	i
数字农业				
数字技术覆盖农田面积	新增 百万公顷	69.4	n/a	ii
再生农业实践				
再生农业实践覆盖农田面积	新增 百万公顷	16.4	n/a	iii
种子生产过程采取再生农业实践的面积比例	新增 百分比 (%)	89	n/a	iv
农民服务中心				
农民服务中心数量	新增 数量	451	n/a	v
服务的农民收入比非服务农民收入增加百分比	新增 百分比 (%)	16	n/a	vi
温室气体排放总量				
范围一排放总量	千吨二氧化碳	2,505	2,373	viii,ix
范围二排放总量	千吨二氧化碳	2,251	2,365	x
范围一、二排放总量	千吨二氧化碳	4,756	4,738	
能源				
能源消耗总量	TJ	34,978	34,439	xi
废气排放				
氮氧化物 (NOx)	吨	860	917	xii
硫氧化物 (SOx)	吨	391	374	xiii
非甲烷挥发性有机物 (NMVOCs)	吨	416	381	xiv
颗粒物(PM)	吨	591	472	xv
水				
自身运营的用水量	百万立方米	27	29	xvi
废弃物				
废弃物产生总量	千吨	3,773	3,119	xvii
自身运营产生的有害废弃物	千吨	395	370	xviii
自身运营产生的无害废弃物	千吨	3,378	2,749	xix
正式员工	人数	56,258	60,676	xx,xxi
按性别:				xxii
女性	人数	16,006	16,953	
男性	人数	40,075	43,612	
其他或未申报	人数	177	111	xxiii
按大区:				xxiv

欧洲、非洲及中东地区	人数	16,305	17,232		
北美	人数	5,109	5,374		
拉美	人数	8,888	10,073		
亚太	人数	25,956	27,997		
离职率	%	15	11	xxv	
临时员工	人数	3,130	3,457	xx,xvvi	
性别:				xxi	
女性	人数	646	891		
男性	人数	764	1,128		
其他或未申报	人数	1,720	1,438	xxiii	
大区:				xxiii	
欧洲、非洲和中东	人数	547	670		
北美	人数	23	43		
拉美	人数	2,264	2,469		
亚太	人数	296	275		
职业健康与安全					
损失工时伤害率(LTIR)	新增	每 20 万小时	0.19	n/a	xxvii,xxviii
可记录的伤病率(IIR)	新增	每 20 万小时	0.30	n/a	xxix
可记录的伤病率(IIR)		每 20 万小时	0.29	0.19	xxx
可记录的职业病率	新增	每 20 万小时	0.002	n/a	
可记录的工亡人数	数量		0	3	xxxi
道路安全					
机动车事故	数量		112	61	xxxii
机动车事故率——每百万公里	百万美元		0.2	0.11	xxxiii
工艺安全					
工艺安全事故(中、高级)	数量		119	114	xxxiv
重大计划外环境排放事件	数量		1	5	xxxv
社区参与					
企业社区投资(百万美元)	百万美金		23	28	xxxvi
公司守则					
报告的合规事件	数量		734	661	xxxvii
其中已证实的贿赂及贪污案件	数量		12	6	xxxviii
提交行为准则承诺的员工数量	数量		34,855	52,638	xxxix
完成率	百分比 (%)		70	100	xl
新员工完成合规入职培训的完成率 (%)	新增	百分比 (%)	72	n/a	xli

非财务数据表注释

- i. 参加由先正达集团或与培训合作伙伴策划和/或执行的各业务单元安全与负责任使用产品框架下的培训活动的人数（如农场工人、农场业主、产品经销商和其他可能接触植保产品和/或作物营养产品的人员）。接受安全及负责任使用产品培训的总人数，是指接受以安全及负责任使用产品专题为重点的专题培训的人数，以及通过意识提升（包括培训活动、商业活动和其他各业务单元培训框架下的活动）接受培训的人数之和。所报告的每场培训活动，团队会明确培训日期、培训时长、培训受众的数量和概况，以及其他信息。基于合理假设和历年统计数据估算得出接受意识提升培训的人次数，并定期审查假设的准确性。
- ii. 围绕先正达 Cropwise 核心平台开发了一套数字产品，能够优化作物生产、风险和财务管理以及可持续评估。此关键绩效指标（KPI）衡量与数字技术相关的许可农田公顷数，由整合报告期内许可的特定公顷数组成，并考虑以下类别的公顷数计量措施：唯一农田和农场标识符，如前两项信息不可用，可用具有数字化信息的物理产品计量。由于无法确定农田的准确面积，此数据不含所有超过 5000 公顷的农田。
- iii. 从再生农业实践中受益的农田面积根据至少实施了一项明确的再生农业实践的公顷数统计再生农业实践中受益的农田面积计算。以报告为目，提供产品或服务覆盖的公顷数被转化为通过实施再生农业实践产生积极变化的收益农田公顷数。
- iv. 至少实施了一项关键减排措施的种子生产面积（公顷）比例：精准施肥、覆盖作物、少耕/免耕、或轮作。种子生产面积（公顷）比例的计算方法是采用再生农业做法的种自生产面积（公顷）除以种子生产总面积（公顷）乘以 100，不包含中国。
- v. 农民服务中心（FSC）的数量是指为农民提供全面的农产品、服务和支持的物理运营中心的数量。截至 12 月 31 日的 FSC 统计数据由财务部提供。2024 年先正达集团 ESG 报告中，仅包括现代农业服务平台（MAP）中心，为《2023 年 MAP 绿色和高质量发展报告》中公布的信息。此报告中的数据为 2023 年开展的 2022 年农户作物收获数据的调研。
- vi. 农民服务中心（FSC）服务农户与非农民服务中心（FSC）服务农户的收入增长比例，是使用 FSC 服务的农民与非使用者相比每公顷平均作物收入的百分比差异。该百分比来自中国 MAP 中心年度代表性农场调查。
- vii. 先正达集团遵循《温室气体议定书企业会计和报告标准（修订版）》编制的企业碳排放清单。集团采用运营控制方法报告温室气体（GHG）排放量。
- viii. 环境范围一排放，包括直接温室气体排放，使用从各个业务单元收集的数据以统一的流程计算。环境范围一排放为本集团拥有经营或管理权的工厂产生的直接排放，包括：燃料燃烧；自有、租赁或运营的车辆以及工业过程产生的直接温室气体排放。这包括二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、一氧化二氮（N₂O）的直接排放，以及转换为二氧化碳当量的特定高全球变暖潜势（GWP）气体的排。
- ix. 先正达集团各业务单元采用运营控制方法计算现场运营的直接（范围 1 源）排放。上述排放不包括先正达集团拥有所有权权益但没有运营控制权的业务产生的温室气体排放。根据《温室气体议定书》中的定义，如果同一公司或其子公司有权在该业务中纳入和实施其经营政策，则该公司对该业务具有经营控制权。
- X. 范围 2 排放量按照《温室气体盘查议定书：范围二指南》中规定的基于市场的排放系数等级报告，主要包括消耗外购或获得的电力、蒸汽、热力和冷却过程所产生的间接温室气体排放量。
- xi. 年度能源消耗总量是通过内部报告机制收集数据，计算工厂燃料燃烧产生的所有能源、工厂产生的可再生能源或从外部购买或获取的能源的消耗总量。
- xii. 由于在特定生产企业采用了加强的空气排放监测技术和改进的数据收集的方法，直接按年比较某些数值可能无法代表实际的排放发展趋势。
- xiii. 氮氧化物（NO_x）排放量是工厂所有直接排放的氮氧化物总量，包括所有燃料的燃烧以及过程排放。氮氧化物仅用于空气污染报告，不用于温室气体排放计算。
- xiv. 硫氧化物（SO_x）排放量是硫氧化物的总排放量，包括工厂所有的直接燃烧和过程排放。
- xv. 甲烷挥发性有机物（NMVOCs）排放量作为碳排放是指在各工厂不同来源的挥发性有机化合物（不包括甲烷）的总排放量。所披露的总排放量不包括安邦、辉丰和中化长山工厂的一般排放口的排放量，只包含这个三家工厂主要排放口的排放量。此方法以依据《中国国家标准 HJ862-2017》的规定，主要排放按排放量和排放浓度披露数据，一般排口按排放浓度披露数据。为了确保符合适用的中国当地监管要求，上述企业未披露一般排口数据，并不构成对本集团排放信息披露的限制。本集团监测各工厂的排放情况，在没有地方法规要求的情况下披露相关数据，并公开适用于本报告所披露的 2024 年与 2023 年数据的比较。关于上述工厂未披露一般排口非甲烷挥发性有机物（NMVOC）排放量的标准，请参见 HJ862-2017《排污许可证申请与核发技术规范农药制造工业》第 5.1.1 节。
- xvi. 颗粒物（PM）指的是悬浮在空气中的固体和液体颗粒的混合物，来源多样，如燃料燃烧和工业过程。这些颗粒物可以由多种化学物质组成，包括但不限于碳、硫、氮和有机化合物。先正达集团各工厂可以检测、计算或估算颗粒物总量。
- xvii. 自身运营的用水量是指从地表水或地下水资源进入系统的水量，用于工厂内活动（包括但不限于工艺生产、公用或卫生设施等）的用水量，不作为废水排放；例如用于灌溉的水和冷却系统蒸发的水。
- xviii. 废弃物包括工厂需要废弃或计划废弃的所有材料和物品。一般包括所有报废或核销的物品。
- xix. 危险废物泛指对公众健康或环境构成重大或潜在威胁的废弃物，可能具有腐蚀性、反应性、可燃性或其他危险特性。危险废物的具体成分和分类可能因当地法规和行业惯例而异。2024 年危险废物总量增加了 7 个百分点主要由于集团植物保护及种子业务单元改进了核销材料的报告程序，因此，2023 年度与 2024 年度所披露的数据不能直接比较。
- xx. 一般固体废物包括运营过程中产生的所有不会对人类健康或环境造成重大危害或风险的废弃物。这些废弃物种类繁多，包括但不限于办公用品、纸张、纸板、塑料、无害化学废弃物、食物垃圾、无污染废水和建筑材料。非危险废物的确切成分和分类可能因当地法规和行业惯例而异。
- xxi. 员工是指根据先正达薪酬雇佣合同工作的个人。
- xxii. 正式员工是指持有无固定期限劳动合同、在先正达集团范围内领取工资的人员，或持有固定期限劳动合同，担任长期职位，将成为正式员工的人员。
- xxiii. 按性别划分的员工人数包括按性别分类的员工分布情况，包括男性、女性、其他或未申报性别的员工，以人数为单位报告。
- xxiv. 未申报员工（以人数报告），指的是选择不披露性别的员工。
- xxv. 按大区划分的员工人数（以人数报告），包括按大区所在地分类的员工人数。
- xxvi. 离职率的计算方法是先正达集团在日历年内离职的所有正式员工数量除以截至 2024 年 12 月 31 日的员工总数得出的百分比。
- xxvii. 临时员工是指持有有限期劳动合同、且在先正达领取工资的个人，包括实习生和学徒，不包括第三方工人。
- xxviii. 损失工时伤害率（LTIR）用误工事故数除以总工作时数，再乘以 20 万计算。
- xxix. 损失工时伤害率（LTI）是指导致员工（或直接监督的承包商）无法在下一个轮班或任何后续轮班返回工作岗位的任何工伤或疾病。如果员工或直接监督的承包商处于限制值班状态，其无法去找到工作，则员工或直接监督的承包商因受伤或疾病而离开工作的任何时间都被记录为 LTI。如果员工或直接监督的承包商仅在事故发生的当班的剩余时间缺勤，则不属于 LTI。如果任何员工或直接监督的承包商发生轻微职业伤害，且根据医生诊断该员工或直接监督的承包商能够在不加重伤害的情况下在下一个排班期工作，但并未按照医生的建议来上班，这将被视为先正达集团记录保存目的的 LTI。
- xxx. 记录的伤病率（IIR）用可记录的工伤和疾病数量除以正式员工和临时员工及直接监督的承包商的总工作时间，再乘以 20 万计算。（100 名员工每周工作 40 小时，每年工作 50 周）
- xxxi. 可记录的伤害率（IIR）遵循导致以下任何情况的事件的一般标准：死亡、缺勤天数、限制工作或工作调整、急救以外的医疗和/或丧失意识。如果涉及由医生或其他有执照的保健专业人员诊断出的严重伤害或疾病，则必须符合一般记录标准，即使没有导致死亡、缺勤天数、受限制的工作或工

- 作调整、急救以外的医疗和/或失去意识。先正达集团遵循美国职业安全与健康管理局（OSHA）的记录保存规则。该指标的计算方法是：可记录的伤害数除以先正达员工和直接监督的承包商的工作时数，再乘以20万。已整合正式员工和直接监督的承包商的数据。
- xxxii. 与工作相关的可记录死亡事件。工作相关性的定义是，工作环境中发生的某一事故或暴露导致或促成了所造成的状况，或极大地加重了之前存在的伤害或职业病。对于在工作环境中发生的事故或接触导致的伤害、职业病和死亡事故，均推定为与工作有关。
- xxxiii. 机动车伤害是一种涉及伤害或死亡的事件。包括先正达集团的司机（包括员工、受监管的承包商、第三方和社会公众）在与工作相关的活动中发生的事件，包括乘用车、皮卡、货车和摩托车。
- xxxiv. 机动车伤害率定义为先正达车队每百万公里行驶的机动车事故中导致先正达集团的司机（员工或直接监督的承包商）或第三方（即社会公众，车辆正在进行与工作有关的活动）受伤（可记录或急救）或死亡的次数。这包括先正达集团的车队（由先正达集团拥有或租赁的车辆，或根据与先正达集团协议将私家车用于工作的），包括乘用车、皮卡、货车和摩托车。该指标遵循美国国家标准协会（ANSI）的机动车事件标准。该指标的计算方法是：造成伤亡的机动车事故数量除以先正达集团车队行驶的公里数乘以100万。
- xxxv. 根据国际化学协会理事会（ICCA）的工艺安全事故标准和工艺安全事故定义，工艺安全事故被定义为因化学品失去主要控制或化学工艺失去控制而造成的实际高度或中度严重的危险事故。
- xxxvi. 重大计划外排放事件是指根据国际化学协会理事会的工艺安全事故报告标准被列为高风险的工艺安全事故，且泄漏至二级围堰或排入到二级围堰，但无法确认其密闭完好度。
- xxxvii. 企业社区投资绩效包括慈善捐赠，一般为慈善机构、非营利组织或地方团体的单一交易形式；非商业赞助，通常涉及长期的财务关系，对合作伙伴双方都能从中收益；以及其他社区参与活动。慈善捐款也可用于人道主义救济。因此，如开展员工匹配项目，则只考虑集团贡献的部分。此关键绩效指标以美元为单位披露，即现金捐款、实物捐款或工作人员花费的时间。非现金捐款的货币价值以合理的假设和估计为依据。
- xxxviii. 2023年报告的合规事件数量已被修正，由于为最初报告的723起事件的数字错误地包括了提交给其中一个业务单元支持热线的问题。根据合规关键绩效指标的报告标准，在“提出一个问题”类别的报告不被视为合规事件。
- xxxix. 集团范围合规服务热线报告收到的案例，包含所有员工、供应商、承包商、合作伙伴和其他利益相关者报告的可能违反《先正达集团行为准则》的情况。各业务单元关注的所有报告都在专门的案例管理系统中进行跟踪。
- xl. 本集团披露被证实的贿赂和腐败案件数量，根据《先正达集团行为准则》，贿赂和腐败的定义为：直接或通过第三方向任何公职人员、供应商或其他任何人提供或提供任何非法付款、引诱或有价值的物品，对官方行为产生不当影响或以获得有利决定为目的的行为。各业务单元关注的所有案例都在专门的管理系统中进行跟踪。
- xli. 提交《先正达行为准则》承诺的员工人数是指本集团所属业务单元为所有拥有公司专用电脑访问权限的员工设立的强制性年度认证程序。
- xlii. 提交行为准则承诺的员工完成率描述了提交行为准则的员工数量占所有必须提交行为准则总员工数量的比例。
- xliii. 完成合规入职培训的新员工总数是完成道德合规在线学习的新员工数量。
- xliv. 新员工完成合规入职培训的完成率是指拥有先正达集团专用计算机访问权限的新入职员工中完成道德合规在线学习强制性培训的人数占所有专用计算机访问权限的新员工总数的百分比。

注册会计师有限保证鉴证报告



关于先正达集团股份有限公司选定的可持续发展信息有限保证的鉴证

致先正达集团有限公司董事会, 上海

我方已对先正达集团股份有限公司及所属子公司（以下简称“先正达集团”）截至 2024 年 12 月 31 日止年度环境、社会和治理报告（以下简称“《2024 年 ESG 报告》”）中选定的以下信息（以下简称“鉴证的可持续发展信息”）执行了有限保证鉴证业务：

- 《2024 年 ESG 报告》第 35-36 页“非财务数据表”中披露的关键绩效指标。

有限保证的鉴证结论

基于在“*我们已执行工作的概述，以作为形成结论的基础*”中所描述的已实施的程序及获取的证据，我们未发现任何事项使我们相信先正达集团所选定的可持续发展信息未能在所有重大方面按照本报告所附的标准编制。

我们对鉴证的可持续发展信息形成的结论不涵盖《2024 年 ESG 报告》中包含的以前期间或未来信息及《2024 年 ESG 报告》所链接的其他信息或任何图像、音频文件及视频。

对先正达集团有限公司可持续发展信息编制的理解

先正达集团在《2024 年 ESG 报告》“关于本报告”章节披露了编制可持续发展信息所参考的先正达集团企业标准、全球报告倡议组织（GRI）准则及温室气体核算体系。《2024 年 ESG 报告》第 37-38 页提供了所选定的 2024 年关键绩效指标定义（以下简称“报告标准”）。因此，可持续发展信息需要与报告标准一起阅读和理解。

编制可持续发展信息的固有限制

由于公司内部控制结构的固有限制，以及温室气体（GHG）量化的固有不确定性，可持续发展信息披露可能会出现未被识别的错误或不合上述报告标准的情况。我们的鉴证工作并非旨在发现可持续发展信息编制过程中的所有内部控制薄弱环节，鉴证工作也并非持续贯穿整个期间，我们所执行的鉴证程序仅建立在抽样检查的基础上。

先正达集团的责任

先正达集团股份有限公司董事会负责：

- 参考适用于与披露可持续发展信息相关的法律法规，选择或建立适当的标准用于编制可持续发展信息；
- 按照本报告后附的标准编制可持续发展信息；
- 设计、执行和维护与编制可持续发展信息有关的内部控制，以确保所披露的可持续发展信息不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

我们的责任

我们负责：

- 计划和实施鉴证工作，以对所鉴证的可持续发展信息是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取有限保证；
- 基于我们已实施的程序及获取的证据形成独立结论；及
- 向先正达集团董事会报告我们的结论。

由于我们被委任就董事会编制的可持续发展信息发表独立结论，因此我们不允许参与可持续发展信息的编制，因为这样做可能会损害我们的独立性。

应用的专业标准

我们按照国际审计与鉴证准则理事会（IAASB）发布的《国际鉴证业务准则第 3000 号（修订版）——历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》（ISAE 3000）和《鉴证业务国际准则第 3410 号——温室气体排放声明鉴证约定》（ISAE 3410）的规定执行了鉴证工作。

我们的独立性和质量控制

我们遵守了国际会计师职业道德准则理事会（IESBA）发布的《国际会计师职业道德守则（包括国际独立性准则）》中的独立性和其他职业道德的要求。该职业道德守则以诚信、客观、专业胜任能力及应有的关注、保密和良好的职业行为为基本原则。

本所运用 IAASB 发布的《国际质量管准则第 1 号（ISQM 1）——会计师事务所对执行财务报表审计或审阅、其他鉴证或相关服务业务实施的质量管理》。该准则要求会计师事务所设计、实施和运行质量管理体系，包括与遵守职业道德要求、执业准则和适用的法律法规要求相关的政策和程序。

我们的团队是独立的，并由多个领域的成员组成，包括鉴证从业人员和可持续发展专家。我们对我们的有限保证的鉴证结论承担全部责任。

我们已执行工作的概述，以作为形成结论的基础

在执行鉴证工作的过程中，我们运用了职业判断，并保持了职业怀疑。我们设计并实施了相关程序，以对所鉴证的可持续发展信息获取充分、适当的证据，作为形成结论的基础。选择的鉴证程序取决于我们对所鉴证的可持续发展信息和其他业务情况的了解，以及我们对可能发生重大错报的领域的考虑。在实施鉴证工作时，我们实施的程序主要包括：

- 评估所选可持续发展信息的收集、处理、监测、验证的系统与流程的设计和实施情况，包括数据整合的过程；
- 访谈相关负责人员关于所选择披露信息的内部控制程序的确定实施；
- 检查选定的内部和外部文件，以确定定量和定性信息是否有足够的支持性证据，并以准确和合理的方式呈现；
- 在抽样检查的基础上，通过对选定样本的检查，以评估数据收集、验证、报告过程以及报告数据的可靠性；
- 在有限保证的鉴证业务范围内，针对数据及量化披露趋势进行分析评估；
- 阅读《2024 年 ESG 报告》，以评估先正达集团所鉴证的可持续发展信息的披露与其他披露和关键数据，以及与整体披露的一致性。

有限保证鉴证业务所实施程序的性质和时间较合理保证鉴证业务有所不同，且范围较小。因此，有限保证鉴证业务的保证程度低于合理保证鉴证业务。

KPMG AG

Michael Blume

审计专家持证人

Artem Chumakov

2025 年 04 月 24 日

全球报告倡议组织（GRI）指标体系

使用说明	先正达集团参考 GRI 标准报告了 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间的情况。
使用的 GRI1	GRI1:基础版 2021
适用的 GRI 行业标准	不适用

一般披露		
GRI2：2021年一般披露		
组织及其报告内容	披露情况	参考章节
2-1 组织详细信息	已披露	关于本报告
2-2 可持续报告中所列举实体	部分披露	参见下方注释
2-3 报告覆盖时期、频率及联系方式	已披露	关于本报告
2-4 信息重述	已披露	非财务数据表
2-5 外部鉴证	已披露	注册会计师有限保证鉴证报告
注释	指标 2-2：本报告涵盖全球 300 多家子公司，包括以下业务单元：先正达植保，先正达种子，安道麦及先正达集团中国。本集团不披露子公司清单。指标 2-4：由于本报告为先正达集团首份 ESG 报告，故无重述。	

活动和工人	披露情况	参考章节
2-6 活动、价值链及其他业务关系	已披露	业务模式 参与与协作
2-7 员工	部分披露	雇佣 参见下方注释
2-8 非正式员工	部分披露	雇佣 参见下方注释
注释	指标 2-7 和 2-8：仅披露正式员工及临时员工总数，以及按性别和地区分列的员工总数清单。	

治理	披露情况	参考章节
2-9 治理结构及组成	已披露	公司治理
2-10 最高治理机构任命及选举	已披露	公司治理
2-11 最高治理机构主席	已披露	董事会
2-12 最高治理机构在监督影响方面的角色与职责	已披露	董事会
2-13 管理影响的责任划分	已披露	可持续发展治理
2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的责任	已披露	可持续发展治理
2-15 利益冲突	已披露	公司行为准则
2-16 重大关切点沟通	已披露	公司行为准则
2-17 对最高治理机构集体认知	已披露	可持续发展治理
2-18 对最高治理机构绩效的评价	省略	参见下方注释
2-19 薪酬政策	部分披露	战略调整和激励措施 参见下方注释
2-20 薪酬确定流程	省略	参见下方注释
2-21 年度总薪酬比率	省略	参见下方注释
注释	目前未披露指标 2-18 至 2-21	

2-19：修改先正达集团高层领导长期激励薪酬框架，纳入ESG指标。

战略、政策和执行	披露情况	参考章节
2-22 可持续发展战略声明	已披露	首席执行官致辞 先正达集团可持续发展重点领域
2-23 政策承诺	已披露	公司行为准则 参见下方注释
2-24 落实政策承诺	已披露	公司行为准则 参见下方注释
2-25 负面影响纠偏流程	已披露	公司行为准则
2-26 收集建议及反应问题的机制	已披露	公司行为准则
2-27 遵守法律法规	已披露	公司行为准则
2-28 协会会员	已披露	会员协会及组织

注释 指标2-23至2-25：先正达集团在本报告的每个主题下广泛披露与政策相关的信息，包括负面影响纠偏流程。

利益相关者参与	披露情况	参考章节
2-29 利益相关者参与的方法	已披露	会员协会及组织
2-30 集体谈判协议	省略	参见下方注释

注释 2-30：先正达集团有关于集体谈判的政策和实践，但未披露量化信息。

GRI3:实质性议题 2021		
实质性议题	披露情况	参考章节
3-1 确定实质性议题的程序	已披露	实质性评估
3-2 实质性议题列表	已披露	实质性评估
注释		

农业技术	披露情况	参考章节
3-3 实质性议题管理	部分披露	先正达集团可持续发展重点领域 参见下方注释

注释 指标3-3：GRI3-3及相关指标的某些披露要求被部分披露或省略，主要是由于近期公布了集团的实质性评估结果以及集团可持续发展重点领域相关的新目标。在首份《2023年ESG报告》发布后，先正达集团的ESG报告披露的信息逐步增加。

生物多样性	披露情况	参考章节
3-3 实质性议题管理	部分披露	生物多样性 参见下方注释

注释 指标3-3：GRI3-3及相关指标的某些披露要求被部分披露或省略，主要是由于近期公布了集团的实质性评估结果以及集团可持续发展重点领域相关的新目标。在首份《2023年ESG报告》发布后，先正达集团的ESG报告披露的信息逐步增加。

气候变化与温室气体排放	披露情况	参考章节
3-3 实质性议题管理	已披露	气候变化与温室气体排放
305-1（范围1）直接温室气体排放	已披露	气候变化与温室气体排放
305-2 能源（范围2）间接温室气体排放	已披露	气候变化与温室气体排放
305-3 其他（范围3）间接温室气体排放	省略	参见下方注释
305-4 温室气体排放强度	省略	参见下方注释

305-5 温室气体减排	已披露	气候变化与温室气体排放
注释	指标305-3、305-4和305-5：GRI3-3及相关指标的某些披露要求被部分披露或省略，主要是由于近期公布了集团的实质性评估结果以及与集团可持续发展重点领域相关的新目标。在首份《2023年ESG报告》发布后，先正达集团的ESG报告披露逐步增加。	

产品安全与责任	披露情况	参考章节
3-3 实质性议题管理	部分披露	先正达集团可持续发展重点领域 参见下方注释
注释	指标3-3：GRI3-3及相关指标的某些披露要求被部分披露或省略，主要是由于近期公布了集团的实质性评估结果以及与集团可持续发展重点领域相关的新目标。在首份《2023年ESG报告》发布后，先正达集团的ESG报告披露的信息逐步增加。	

《中国企业社会责任报告指南》指标体系(CASS-ESG6.0)

本指标是集团根据中国社会科学院于 2024 年 6 月发布的《中国企业 ESG 报告指引》（CASS-ESG6.0）编制的报告。这不是官方翻译。所有官方定义均以中文版本为准。

ID	CASS-ESG6.0 指标	披露情况	位置
报告前言(P)			
报告规范(P1)			
P1.1	质量保证	已披露	内部数据收集和管理 注册会计师有限保证鉴证报告
P1.2	信息说明	已披露	关于本报告
高管致辞(P2)			
P2.1	高管致辞	已披露	首席执行官致辞
企业简介(P3)			
P3.1	基本信息	已披露	关于本报告
P3.2	战略与文化	已披露	先正达集团可持续发展重点领域 公司治理
企业简介(P3)			
P3.3	业务概况	已披露	业务模式 业务单元
P3.4	报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	已披露	业务单元
环境(E)			
气候变化(E1/E1.1)			
E1.1.1	应对气候变化治理	已披露	气候变化与温室气体排放
E1.1.2	应对气候变化战略	已披露	先正达集团可持续发展重点领域 气候变化与温室气体排放
E1.1.3	气候变化相关影响、风险和机遇管理	已披露	气候变化与温室气体排放 企业风险管理
E1.1.4	应对气候变化的指标与目标	已披露	先正达集团可持续发展重点领域 气候变化与温室气体排放
E1.1.5	气候变化适应性	已披露	气候变化与温室气体排放 企业风险管理
E1.1.6	为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	已披露	气候变化与温室气体排放 企业风险管理
E1.1.7	范围一温室气体排放量	已披露	气候变化与温室气体排放
E1.1.8	范围二温室气体排放量	已披露	气候变化与温室气体排放
E1.1.9	范围三温室气体排放量	省略	
E1.1.10	使用的碳信用额度的来源与数量	省略	
E1.1.11	碳排放权交易参与情况	省略	
E1.1.12	聘请第三方机构核查或鉴证温室气体排放数据	已披露	注册会计师有限保证鉴证报告
E1.1.13	分类统计温室气体排放情况	已披露	气候变化与温室气体排放
E1.1.14	温室气体排放量核算说明	已披露	注册会计师有限保证鉴证报告
E1.1.15	参与各项减排机制	已披露	气候变化与温室气体排放

ID	CASS-ESG6.0 指标	披露情况	位置
E1.1.1.16	减排目标、措施及成效	已披露	先正达集团可持续发展重点领域 气候变化与温室气体排放
E1.1.1.17	范围一温室气体减排量	已披露	气候变化与温室气体排放
E1.1.1.18	范围二温室气体减排量	已披露	气候变化与温室气体排放
E1.1.1.19	客观审慎披露减排创新成果	已披露	气候变化与温室气体排放
污染防治与生态系统保护(E2)			
污染物排放(E2.1)			
E2.1.1	环境管理制度	已披露	环境领域
E2.1.2	污染物排放总量	已披露	废气排放
E2.1.3	污染物超标排放情况	省略	
E2.1.4	环保绩效等级	已披露	废气排放
E2.1.5	分类统计污染物排放情况	已披露	废气排放
E2.1.6	污染防治技术、设施及实施效果	已披露	废气排放
E2.1.7	主要污染物减排目标及措施	省略	
E2.1.8	污染物排放对周边群体的影响	省略	
E2.1.9	环境监测方案和风险管理措施重大缺陷	省略	
废弃物处理(E2.2)			
E2.2.1	有害废弃物产生量	已披露	水资源及废弃物
E2.2.2	有害废弃物排放密度	省略	
E2.2.3	无害废弃物产生量	已披露	水资源及废弃物
E2.2.4	无害废弃物排放密度	省略	
E2.2.5	有害废弃物处理与处置	已披露	水资源及废弃物
E2.2.6	无害废弃物处理与处置	已披露	水资源及废弃物
E2.2.7	废弃物减排目标及措施	部分披露	水资源及废弃物
生态系统与生物多样性保护(E2.3)			
E2.3.1	生态保护红线内停产撤设	省略	
E2.3.2	生态系统保护和恢复	已披露	生物多样性
E2.3.3	生物多样性保护	已披露	生物多样性
E2.3.4	生物遗传资源保护与利用	省略	
E2.3.5	产品全周期对生态系统和生物多样性的影响和依赖	省略	
环境合规管理(E2.4)			
E2.4.1	环境事件风险评估及预防	省略	
E2.4.2	突发环境事件应急预案总体情况	省略	
E2.4.3	突发重大环境事件及应对	省略	
E2.4.4	环境违法违规及入刑事件	省略	
资源利用与循环经济(E3)			
能源利用(E3.1)			
E3.1.1	能源总消耗量	已披露	能源消耗
E3.1.2	能源使用结构	省略	
E3.1.3	企业总能耗强度	省略	
E3.1.4	清洁能源种类、总量、比例等情况	省略	

ID	CASS-ESG6.0 指标	披露情况	位置
E3.1.5	能源节约目标及措施	部分披露	能源消耗
水资源利用(E3.2)			
E3.2.1	总耗水量	已披露	水资源及废弃物
E3.2.2	耗水强度	省略	
E3.2.3	水资源节约目标及举措	省略	
E3.2.4	水资源回收利用	省略	
循环经济(E3.3)			
E3.3.1	循环经济的目标和计划	省略	
E3.3.2	资源节约与高效利用	省略	
E3.3.3	使用可再生资源	部分披露	能源消耗
E3.3.4	回收利用废弃物	已披露	水资源及废弃物
E3.3.5	废弃物循环利用量	已披露	水资源及废弃物
E3.3.6	可再生资源消耗量及占相应资源总消耗量的比例	省略	
社会(S)			
乡村振兴与社会贡献(S1)			
乡村振兴(S1.1)			
S1.1.1	将乡村振兴融入企业战略	已披露	重点领域 3 更繁荣的乡村
S1.1.2	支持乡村振兴的相关措施	已披露	重点领域 3 更繁荣的乡村
S1.1.3	乡村振兴总投入金额	省略	
S1.1.4	乡村振兴惠及群体范围与数量	已披露	农民服务中心
S1.1.5	投身乡村振兴对企业品牌和业务开展的影响	已披露	重点领域 3 更繁荣的乡村
社会贡献(S1.2)			
S1.2.1	社会贡献行动及成效	已披露	社区参与
S1.2.2	社会贡献投入资金金额	已披露	社区参与
S1.2.3	社会贡献活动参与人次	省略	
S1.2.4	社会贡献活动累计参与时长	省略	
S1.2.5	社会贡献活动惠及群体范围与数量	省略	
S1.2.6	社会贡献行动对企业品牌和业务开展的影响	已披露	社区参与
创新驱动(S2/S2.1)			
S2.1.1	科技创新的战略和目标	已披露	先正达集团可持续发展重点领域
S2.1.2	研发创新管理制度体系建设	省略	
S2.1.3	参与研发创新、科技合作项目的情况	已披露	参与与协作 生物多样性
S2.1.4	研发投入金额	省略	
S2.1.5	研发投入占主营业务收入比例	省略	
S2.1.6	研发人员数量	省略	
S2.1.7	研发人员占员工总人数比例	省略	
S2.1.8	应用于主营业务的发明专利数量	省略	
S2.1.9	发明专利申请数	省略	
S2.1.10	发明专利授权数	省略	

ID	CASS-ESG6.0 指标	披露情况	位置
S2.1.11	有效专利数	省略	
S.2.1.12	获得的专业资质和重要奖项	省略	
S2.1.13	科技创新成果及其应用的外部影响	省略	
供应商与客户(S3)			
供应链安全(S3.1)			
S3.1.1	加强供应链风险管理	省略	
S3.1.2	保障供应链安全稳定	省略	
S3.1.3	加强供应链管理	省略	
S3.1.4	促进供应链可持续发展	省略	
平等对待中小企业(S3.2)			
S3.2.1	逾期未支付中小企业款项的具体情况	省略	
S3.2.2	对逾期账款拟采取的解决方案	省略	
产品和服务安全与质量(S3.3)			
S3.3.1	产品和服务质量管理体系	已披露	重点领域 1: 更高效的种植
S3.3.2	质量管理体系认证	省略	
S3.3.3	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	省略	
S3.3.4	售后服务	省略	
S3.3.5	产品召回	省略	
S3.3.6	应对客户投诉	省略	
数据安全与客户隐私保护(S3.4)			
S3.4.1	数据安全治理	省略	
S3.4.2	数据安全事件及应对	省略	
S3.4.3	客户隐私保护	省略	
S3.4.4	泄露客户隐私事件及应对	省略	
员工(S4)			
员工权益保障(S4.1)			
S4.1.1	吸纳就业情况	省略	
S4.1.2	创造灵活就业岗位情况	省略	
S4.1.3	员工构成	已披露	雇用
S4.1.4	劳动合同签订率	省略	
S4.1.5	及时支付员工薪酬	省略	
S4.1.6	社会保险覆盖率	省略	
S4.1.7	人均带薪年假天数	省略	
S4.1.8	劳工纠纷情况	已披露	雇用
S4.1.9	员工变动情况	已披露	雇用
S4.1.10	对灵活就业人员的权益保障	已披露	雇用
S4.1.11	确保招聘录用程序合规与公平透明	已披露	雇用
S4.1.12	建立合理有效的员工申诉制度	已披露	企业行为准则
职业健康与安全生产(S4.2)			
S4.2.1	职业安全风险及来源的识别与评估	已披露	健康与安全
S4.2.2	职业健康安全管理体系的建立与实施	已披露	健康与安全

ID	CASS-ESG6.0 指标	披露情况	位置
S4.2.3	职业健康安全管理体系资质认证	省略	
S4.2.4	职业健康与安全相关培训	已披露	健康与安全
S4.2.5	工伤保险、安全生产责任险投入额及人员覆盖率	省略	
S4.2.6	安全事故情况及应对	已披露	健康与安全
职业发展与培训(S4.3)			
S4.3.1	职位体系设置情况	省略	
S4.3.2	员工晋升、选拔与职业发展机制	已披露	雇用
S4.3.3	员工培训类型及开展情况	已披露	雇用
S4.3.4	员工培训次数	省略	
S4.3.5	员工培训支出金额	省略	
S4.3.6	员工培训覆盖率	已披露	雇用 企业行为准则
治理(G)			
可持续发展相关治理机制(G1)			
可持续治理机制(G1.1)			
G1.1.1	可持续发展治理架构	已披露	集团可持续发展治理
G1.1.2	可持续发展制度体系	省略	
G1.1.3	可持续发展专业技能和能力	已披露	集团可持续发展治理
G1.1.4	可持续发展信息报告机制	省略	
G1.1.5	可持续发展监督考核	已披露	集团可持续发展治理
G1.1.6	将可持续发展纳入决策考虑	已披露	集团可持续发展治理
G1.1.7	可持续发展战略规划	已披露	先正达集团可持续发展重点领域 集团可持续发展治理
G1.1.8	可持续发展影响、风险和机遇管理	已披露	集团可持续发展治理 企业风险管理
G1.1.9	识别可持续发展重要性议题	已披露	实质性评估
G1.1.10	可持续发展指标体系构建及其分工	省略	
G1.1.11	可持续发展目标及其进展	已披露	先正达集团可持续发展重点领域
G1.1.12	可持续发展数字化建设	已披露	农业环境 先正达集团可持续发展重点领域
尽职调查(G1.2)			
G1.2.1	负责尽职调查的机构或人员	省略	
G1.2.2	尽职调查的范围	省略	
G1.2.3	识别可持续发展相关负面影响或风险的程序	省略	
G1.2.4	应对可持续发展相关负面影响和风险的具体情况	省略	
利益相关方沟通(G1.3)			
G1.3.1	利益相关方沟通制度的建设及执行情况	省略	
G1.3.2	利益相关方沟通渠道	已披露	参与与协作
商业行为(G2)			

ID	CASS-ESG6.0 指标	披露情况	位置
反商业贿赂及反贪污(G2.1)			
G2.1.1	反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系	已披露	企业行为准则
G2.1.2	反商业贿赂及反贪污的措施	已披露	企业行为准则
G2.1.3	举报者保护政策	已披露	企业行为准则
G2.1.4	商业贿赂及贪污风险评估	省略	
G2.1.5	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数和百分比	省略	
G2.1.6	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数和百分比	省略	
G2.1.7	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数和百分比	已披露	企业行为准则
G2.1.8	商业贿赂及贪污事件及应对	已披露	企业行为准则
反不正当竞争(G2.2)			
G2.2.1	反不正当竞争管理制度体系	省略	
G2.2.2	反不正当竞争的措施	省略	
G2.2.3	不正当竞争事件及应对	省略	
报告后记(A)			
A1	未来计划	已披露	先正达集团可持续发展重点领域 环境领域 社会责任
A2	关键绩效表	已披露	非财务数据表
A3	指标索引	已披露	全球报告倡议组织（GRI）指标体系 《中国企业社会责任报告指南》指标体系(CASS-ESG6.0)
A4	评级报告	省略	
A5	鉴证报告	已披露	注册会计师有限保证鉴证报告
A6	意见反馈	已披露	关于本报告

